



KONECRANES[®]
KODEKS POSTĘPOWANIA

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE DYREKTORA GENERALNEGO	3
BĄDŹ DOBRYM PRZYKŁADEM	4
Cel	5
Nasze wartości	6
Każdy z nas ma swoją rolę do odegrania	7
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA LUDZI I ŚRODOWISKO	8
Prawa człowieka	9
Różnorodność, równość i integracja społeczna	10
Bezpieczeństwo i higiena pracy	11
Ochrona danych i prywatności	13
Odpowiedzialność za środowisko	14
ZAUFANY PARTNER	15
Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu	16
Konflikt interesów	17
Uczciwa konkurencja	18
Handel międzynarodowy	19
Nasi klienci	21
Nasz łańcuch dostaw	22
NASZA FIRMA	23
Korzystanie z zasobów firmy	24
Bezpieczeństwo cybernetyczne	25
Poufność i własność intelektualna	26
Księgowość i sprawozdawczość finansowa	27
Komunikacja zewnętrzna	28
Informacje wewnętrzne	29
Przechowywanie dokumentów	30
SZUKANIE PORAD I ZGŁASZANIE WĄTPLIWOŚCI	31
Informowanie jest ważne	32
Jak zgłaszać nieprawidłowości	33

Drodzy współpracownicy

Podstawą wszystkiego, co robimy, są zgodność z przepisami i etyczne zachowanie. Jako firma zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób uczciwy i z zachowaniem wysokich standardów etycznych wykraczających poza zwykłe wymogi prawne. Jest to klucz do osiągniętych przez nas wyników i sukcesów.

Nasz Kodeks Postępowania kieruje codzienną działalnością naszej firmy, jasno opisując nasze wewnętrzne standardy i wartości etyczne oraz zobowiązania prawne związane z prowadzeniem działalności. Zachęcam wszystkich do przeczytania Kodeksu, ponieważ pomaga nam on postępować właściwie wobec klientów, dostawców i współpracowników. Proszę wszystkich o zapoznanie się ze zrozumieniem z jego treścią oraz konsekwencjami nieprzestrzegania zawartych w nim zasad. Opisane w Kodeksie normy obowiązują wszystkich pracowników, dyrektorów, konsultantów, agentów, wykonawców, podwykonawców oraz wszystkie nasze jednostki biznesowe na całym świecie. Normy te należy stosować w połączeniu z przepisami i regulacjami tych regionów, w których prowadzimy naszą działalność.

Zachęcam do delegowania odpowiedzialności i uprawnień w obrębie organizacji, co pozwoli nam zachować elastyczność i podejmować decyzje przynoszące korzyści naszym klientom. Dlatego tak ważne jest, abyśmy pracowali zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi.

Wszyscy mamy obowiązek niezwłocznie zgłaszać wszelkie przypadki naruszenia lub potencjalnego naruszenia Kodeksu. Zwiększanie świadomości na temat tych kwestii, rozwiewanie wątpliwości i rozwiązywanie problemów są kluczowe, aby firma Konecranes była komfortowym i dającym satysfakcję miejscem pracy.

W razie jakichkolwiek pytań Wasz bezpośredni przełożony służy pomocą. Możecie również skontaktować się z naszymi specjalistami ds. zgodności i etyki Konecranes lub innymi osobami wymienionymi w niniejszym Kodeksie. W razie wątpliwości możecie zawsze zwrócić się o pomoc.

Anders Svensson
Prezes i Dyrektor Generalny



Bądź dobrym przykładem

CEL KODEKSU

NASZE WARTOŚCI

KĄŻDY Z NAS MA SWOJĄ ROLĘ DO ODEGRANIA



Cel Kodeksu

Odpowiedzialne praktyki biznesowe mają kluczowe znaczenie dla długoterminowej konkurencyjności i rentowności.

Kodeks Postępowania Konecranes formułuje podstawowe wymagania i wytyczne odnośnie naszej działalności. Razem z polityką i wartościami naszej firmy, Kodeks pomaga Ci wykonywać swoją pracę w sposób etyczny i zgodny z prawem.

Nasze wartości są fundamentalnymi zasadami, które kierują podejmowaniem decyzji, postępowaniem i kontaktami z wewnętrznymi i zewnętrznymi interesariuszami. Kodeks postępowania firmy Konecranes wyznacza podstawowe zasady naszej pracy.

Dążymy do najwyższych standardów etycznych. Kodeks Postępowania opisuje zasady, które jesteśmy zobowiązani przestrzegać wobec naszych klientów, partnerów biznesowych, dostawców, podwykonawców i personelu, a także wobec społeczeństwa i rynków finansowych we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność. Zasady Kodeksu opisują również, czego oczekujemy od naszego łańcucha dostaw oraz wszystkich, którzy działają dla nas. Firma Konecranes przestrzega dziesięciu zasad inicjatywy ONZ „Global Compact” oraz wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Dążymy do pełnej zgodności z obowiązującym prawem. Kodeks nie ma na celu zastąpienia ani uchylecia przepisów krajowych, lecz zawsze należy go postrzegać jako minimalne wymagania i oczekiwania.



Nasze wartości

KLIENT JEST NAJWAŻNIEJSZY

- Budujemy relacje oparte na zaufaniu i dostarczamy rozwiązania, które sprawdzają się każdego dnia, aby pomóc naszym klientom w osiągnięciu sukcesu. Tylko tyle i aż tyle.
- Każda interakcja i każdy szczegół mają znaczenie. Nasze decyzje są oparte na potrzebach naszych klientów: dziś i jutro.

WŁAŚCIWE POSTĘPOWANIE

- Prowadzenie odpowiedzialnej, zrównoważonej działalności nie zawsze jest łatwe i często wymaga odwagi. Robimy to, ponieważ wierzymy, że jest to właściwe postępowanie.
- Przestrzegamy najwyższych standardów etycznych i bierzemy odpowiedzialność za nasze działania. Dostarczamy bezpieczne rozwiązania do przetłokowania materiałów oraz dbamy o dekarbonizację i zamknięty obieg materiałów.

DAŻENIE DO DOSKONAŁOŚCI

- Nigdy nie przestajemy się rozwijać, uczyć i doskonalić. Zawsze staramy się znaleźć najlepsze rozwiązanie. Tacy już jesteśmy.
- Dzięki wiodącej technologii, naszemu duchowi innowacji i umiejętnościom rozwiązywania problemów każdego dnia znajdujemy nowe sposoby na poprawę.

WSPÓLNE SUKCESY

- Wszystko zaczyna się od naszych pracowników. Jesteśmy zróżnicowanym, globalnym zespołem — wszyscy przyczyniamy się do naszego wspólnego sukcesu.
- Jesteśmy czymś więcej niż tylko sumą naszych składowych — razem pracujemy, razem odnosimy sukcesy i zawsze wspieramy się nawzajem.
- Dodatkowo ufamy sobie, wierząc, że robimy wszystko dla dobra zespołu.

Każdy z nas ma swoją rolę do odegrania

Zarządzanie firmą Konecranes odbywa się w sposób przejrzysty i z poszanowaniem wszystkich reguł, wytycznych i zasad ładu korporacyjnego, co wynika z dbałości Konecranes o interesy udziałowców, partnerów biznesowych, klientów, dostawców, pracowników i społeczeństwa.

Niniejszy Kodeks Postępowania został zatwierdzony przez Zarząd Konecranes. W oparciu o zalecenia Konecranes Compliance & Ethics Committee Konecranes Leadership Team (KLT) będzie okresowo weryfikować treść tego Kodeksu i w razie potrzeby proponować jego zmiany przedstawiane następnie do zatwierdzenia przez Komitet Kontrolny i Zarząd.

TWOJA ROLA

PRACOWNIK

- Przeczytaj ze zrozumieniem Kodeks Postępowania, przestrzegaj jego zapisów i szczegółowych wytycznych.
- Wykonaj wymagane szkolenie z zakresu zgodności z przepisami.
- Zgłoś wątpliwości dotyczące zgodności z przepisami.

MANAGER

- Pomagaj pracownikom w przestrzeganiu Kodeksu postępowania.
- Dopilnuj, aby pracownicy ukończyli wymagane szkolenia w zakresie zgodności z przepisami.
- Wspieraj zdrową kulturę zgłaszania wątpliwości i poważnie traktuj wszystkie zaraportowane problemy dotyczące zgodności z przepisami.
- Poinformuj specjalistę ds. zgodności z przepisami i etyki o zgłoszonych wątpliwościach w zakresie zgodności z przepisami.
- Dawaj dobry przykład: przestrzegaj zasad i wytycznych określonych dla pracowników.

KADRA ZARZĄDZAJĄCA

- Dbaj o to, aby praktyki biznesowe dotyczące zgodności i etyki były częścią naszego podejścia do pracy.
- Znaj obszary ryzyka w zakresie zgodności z przepisami, które mogą mieć wpływ na daną operację i podejmuj proaktywne działania w celu ograniczenia takiego ryzyka.
- Zatrudniaj i awansuj osoby, które podzielają nasze zaangażowanie na rzecz uczciwości.
- Dopilnuj, aby wszystkie spółki grupy i inne podmioty, nad którymi firma Konecranes sprawuje kontrolę zarządczą, przestrzegały Kodeksu postępowania.

“Oczekuje się, że każdy pracownik, manager, kierownik i dyrektor Konecranes, niezależnie od zajmowanego stanowiska w organizacji, będzie promował i przestrzegał niniejszego Kodeksu postępowania.”

A close-up, low-angle shot of a worker in a red uniform and white hard hat. The worker is looking upwards and to the right, with their hands on a yellow metal structure. The background is dark and industrial. The text is overlaid on the left side of the image.

Odpowiedzialność za ludzi i środowisko

PRAWA CZŁOWIEKA
RÓŻNORODNOŚĆ, RÓWNOŚĆ I INTEGRACJA SPOŁECZNA
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY
OCHRONA DANYCH I PRYWATNOŚCI
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO

Prawa człowieka

Firma Konecranes szanuje prawa człowieka zgodnie z definicją zawartą w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka i Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

Zobowiązujemy się do przestrzegania wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka. Zgodnie z tymi zasadami przeprowadzamy proces należytej staranności w celu identyfikacji wpływu na prawa człowieka, zapobiegania mu, łagodzenia, eliminowania i, w razie potrzeby, naprawiania jego wpływu.

Firma Konecranes nie uznaje kompromisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz szanuje prywatność pracowników. Firma Konecranes nie dopuszcza dyskryminacji lub wykorzystywania pracy dzieci ani pracy przymusowej. Godziny pracy są ograniczone ustawowo. Grupa nie będzie też tolerować żadnych warunków pracy, które byłyby sprzeczne z międzynarodowymi przepisami i praktykami.

Firma Konecranes szanuje wolność stowarzyszeń oraz prawo do reprezentacji zbiorowej w sporach. Zabramy wszelkich aktów ingerencji w związki zawodowe i zapewniamy przedstawicielom związków zawodowych informacje niezbędne do znaczących rokowań w kontekście negocjacji w dobrej wierze.

Oczekujemy, że cały nasz łańcuch dostaw będzie prowadził działalność zgodnie z naszymi zasadami.

Więcej informacji na temat różnorodności, równości i integracji, prywatności, a także BHP można znaleźć w dalszej części Kodeksu.



Materiały:

[Polityka praw człowieka](#)

[Uczciwe ramy pracy](#)



Różnorodność, równość i integracja społeczna

Celem Konecranes jest tworzenie zróżnicowanego i włączającego środowiska pracy, w którym ludzie mogą być sobą, czuć się zaufani i cenienni za swój wkład oraz w którym mają poczucie przynależności.

Celem jest zapewnienie, że każdy może odnieść sukces, że jego zróżnicowane pochodzenie jest cenione, a mocne strony różnic są mile widziane i wykorzystywane.

Firma Konecranes jest pracodawcą zapewniającym równe szanse w zakresie rekrutacji, awansu, świadczeń i wynagrodzeń. Przyjmujemy i wspieramy różnorodność na każdym tle i nie będziemy tolerować dyskryminacji jakiejkolwiek osoby ze względu na, na przykład, rasę, religię, kolor skóry, płeć, wiek, stan cywilny, pochodzenie narodowe, orientację seksualną, obywatelstwo, poglądy polityczne, zawód przynależność związkową lub niepełnosprawność (jeżeli kandydat lub pracownik posiada kwalifikacje do pełnienia podstawowych funkcji na stanowisku pracy z racjonalnymi usprawnieniami lub bez), w rekrutacji, zatrudnianiu, pośredniczeniu w zatrudnieniu, awansie, rozwiązaniu umowy o pracę lub w przypadku jakichkolwiek innych warunków zatrudnienia.



- Nie tolerujemy używania dyskryminującego języka ani żadnych innych uwag, docinków lub zachowań stwarzających nękającą lub wrogą atmosferę bądź sprzyjających powstawaniu takiego środowiska pracy.
- Surowo zabraniamy molestowania w miejscu pracy w jakiegokolwiek postaci, w szczególności molestowania seksualnego. Firma Konecranes będzie podejmować szybkie i stosowne do okoliczności działania, aby zapobiegać zachowaniom stanowiącym molestowanie, a w razie potrzeby stosować odpowiednie kary. Miejsce pracy oznacza każde miejsce, w którym prowadzone są działania biznesowe lub związane z pracą.
- Surowo zabraniamy również wszelkich zachowań, które stanowią molestowanie moralne lub fizyczne lub jakiegokolwiek inne formy nadużyć władzy.

// Każdy pracownik Konecranes ma prawo do równych szans i równego traktowania w oparciu o zasługi.



Materiały:

Polityka różnorodności, równości i integracji

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Firma Konecranes stara się oferować swoim pracownikom interesujące, zdrowe i bezpieczne środowisko pracy oraz wspierać ich fizyczne i psychiczne samopoczucie.

Bezpieczeństwo i higiena pracy są integralną częścią Konecranes, która obejmuje nieustanne doskonalenie, zapewnienie zgodności z przepisami, doskonałość na światowym poziomie i inicjatywy kierowane przez kierownictwo.

Tworzymy zdrowe, bezpieczne i wolne od zagrożeń miejsce pracy dla naszych pracowników, podwykonawców i innych osób pracujących we wszystkich częściach naszej organizacji. Naszym celem jest także utrzymanie kultury, w której każdy bierze odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo oraz przyjmuje nastawienie „Jeśli to widzisz, masz to wyznać”.

Firma Konecranes stosuje również odpowiednie procesy projektowe i produkcyjne oraz metody kontroli jakości w celu minimalizacji zagrożeń BHP związanych z używaniem jej produktów i usług



Materiały:

Oświadczenie dotyczące zasad bezpieczeństwa i higieny pracy

Zachowania ratujące życie



Przed rozpoczęciem jakiegokolwiek pracy

Przed rozpoczęciem pracy poświęć chwilę, zatrzymaj się i pomyśl. Dokonaj pełnego przeglądu ryzyka i upewnij się, że zastosowano wszystkie zabezpieczenia i kontrole, aby wszyscy mogli bezpiecznie wykonywać swoją pracę.



Prowadzenie pojazdów

Sprawdź, czy pojazd jest w dobrym stanie. Przestrzegaj wszystkich przepisów ruchu drogowego, ćwicz jazdę defensywną i ekonomiczną.



Podnoszenie i uzbrajanie

Posiadaj plan podnoszenia i/lub szczegółowe instrukcje pracy i postępuj zgodnie z nimi. Korzystaj z certyfikowanego sprzętu do podnoszenia i uzbrajania, w zakresie którego zostałeś przeszkolony. Nigdy nie chodź pod zawieszonym ładunkiem.



Ciasne przestrzenie

Nigdy nie wchodź do ciasnych przestrzeni, chyba że posiadasz określone pozwolenie na pracę w tych miejscach, zostałeś przeszkolony i uprawniony w tym zakresie, posiadasz opracowany i potwierdzony plan wczesnego ratunku i przeprowadzono wymagane testy jakości powietrza.



Praca na wysokości

Korzystaj z platform dźwigowych przeznaczonych do tego celu, sprawdź sprzęt przed użyciem. Stosuj sprzęt zabezpieczający przed upadkiem, odizoluj i oznacz obszar prac oraz zablokuj ruch sąsiednich suwnic.



Maszyny

Nie zbliżaj dłoni ani kończyn do obracających się maszyn i ruchomych części. Nie używaj sprzętu, jeśli brakuje lub nieprawidłowo działają blokady lub osłony. Nigdy nie omijaj zabezpieczeń, używaj odpowiednich narzędzi.



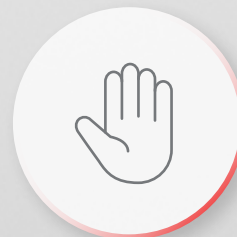
Praca z energią

Przed rozpoczęciem jakiegokolwiek pracy należy zablokować, oznaczyć i sprawdzić cały sprzęt (LOTOTO). Wyłącz zasilanie, przeprowadź kontrole, zablokuj i oznacz przy źródle energii oraz przeprowadź test w miejscu prac.



Sprzęt mobilny

Nie obsługuj sprzętu mobilnego, jeśli nie jesteś odpowiednio przeszkolony i certyfikowany w zakresie konkretnego urządzenia. Zachowaj bezpieczną odległość od pracującego sprzętu mobilnego.



Praca rękami

Nie zbliżaj dłoni ani kończyn do obracających się maszyn i ruchomych części. Nie używaj sprzętu, jeśli brakuje lub nieprawidłowo działają blokady lub osłony. Nigdy nie omijaj zabezpieczeń, używaj odpowiednich narzędzi.



Zdrowie i dobre samopoczucie

Dbaj o siebie — Twoje zdrowie i dobre samopoczucie mają kluczowe znaczenie. Jeśli martwisz się o zdrowie i dobre samopoczucie, szukaj wsparcia już na wczesnym etapie. Nigdy nie ignoruj kogoś lub czegoś, jeśli masz obawy. W firmie Konecranes nie tolerujemy mobbingu ani molestowania w żadnej formie.

Ochrona danych i prywatności

Konecranes szanuje prywatność i integralność swoich interesariuszy i pracowników, przywiązuje dużą wagę do ochrony danych i stara się stosować wysokie standardy podczas przetwarzania danych osobowych.

Gromadzimy i przechowujemy tylko te dane osobowe, które są niezbędne do efektywnej działalności operacyjnej i biznesowej.

Wszystkie dane osobowe, które gromadzimy i którymi się zajmujemy, muszą być przetwarzane uczciwie, zgodnie z prawem i ostrożnie oraz w sposób chroniący poufność i prawo do prywatności naszego personelu i innych osób.

Wszystkie zebrane i przetwarzane dane osobowe muszą być istotne i ograniczone do tego, co jest konieczne w odniesieniu do celów biznesowych, w których dane są przetwarzane.

Dane osobowe nie powinny być przechowywane dłużej niż jest to konieczne do celów, w których są przetwarzane.

Ochrona danych w firmie Konecranes jest oparta na ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych UE (RODO) oraz obowiązujących lokalnie przepisach i jest zgodna z nim.



Materiały:

[Ochrona danych w Intranecie](#)



TWOJA ROLA

Jeśli jesteś odpowiedzialny za gromadzenie, przetwarzanie lub przechowywanie danych osobowych lub masz dostęp do takich danych:

- Gromadź i przetwarzaj wyłącznie dane osobowe, których potrzebujemy do naszych uzasadnionych i określonych celów biznesowych.
- Wykorzystuj zebrane dane osobowe wyłącznie w celach i zakresie wymaganym przez wykonywane zadanie.
- Nie ujawniaj ani nie udostępniaj danych osobowych z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa lub instrukcji.
- Zapewnij, aby dostęp do danych osobowych był ograniczony do personelu posiadającego odpowiednie uprawnienia i wyraźną potrzebę biznesową posiadania tych informacji.

Odpowiedzialność za środowisko

Konecranes angażuje się w tworzenie świata pozbawionego emisyjności i o obiegu zamkniętym.

Nasze ambicje klimatyczne są zgodne z porozumieniem paryskim w sprawie ograniczenia globalnego ocieplenia do 1,5°C. We wszystkim, co robimy, musimy włączyć odpowiedzialność za środowisko naturalne.



- Skupiamy się na dostarczaniu naszym klientom wydajnych rozwiązań niskoemisyjnych.
- Opracowując nasze produkty, bierzemy pod uwagę łatwość konserwacji i naprawy, a także efektywność energetyczną i wybór materiałów przyjaznych dla środowiska.
- Poprawiamy cyrkulację poprzez maksymalizację wartości rozwiązań w całym cyklu życia i eliminację odpadów w całym łańcuchu wartości.
- Podejmując decyzje zakupowe, bierzemy pod uwagę wpływ na środowisko i staramy się współpracować z dostawcami i podwykonawcami, którzy podzielają nasze ambicje klimatyczne.
- Dążymy do odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów i minimalizowania wykorzystania niebezpiecznych substancji.
- W ramach naszej własnej działalności przestrzegamy systematycznych praktyk w zakresie zarządzania środowiskowego, koncentrując się na energooszczędności i gospodarce zasobami, a także na gospodarce chemikaliami i odpadami. Oczekujemy tego samego od naszych dostawców i podwykonawców.



Materiały:

[Oświadczenie dotyczące polityki ochrony środowiska](#)

[Zachowania ratujące planetę](#)

[Oświadczenie o odpowiedzialnej gospodarce minerałami](#)

[Lista substancji zabronionych](#)



TWOJA ROLA

- Zrozum swoją rolę we wspieraniu odpowiedzialności za środowisko — działaj, aby zminimalizować negatywny wpływ i zmaksymalizować pozytywny wpływ.
- Uwzględnij kwestie środowiskowe w swoim obszarze odpowiedzialności.
- Minimalizuj odpady i wpływ na środowisko, na przykład rozważając efektywność wykorzystania zasobów i myśląc dwukrotnie przed podjęciem decyzji o podróżowaniu samolotem.
- Zarządzaj zagrożeniami dla środowiska i łagodź je oraz kontroluj to, co widzisz.
- Zgłaszaj przełożonemu ewentualne odstępstwa.

Zaufany partner

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I ŁAPÓWKARSTWU
KONFLIKT INTERESÓW
UCZCIWA KONKURENCJA
HANDEL MIĘDZYNARODOWY
NASI KLIENCI
NASZ ŁAŃCUCH DOSTAW



Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Konecranes zobowiązuje się do zwalczania korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeń, defraudacji i przekupstwa.

Surowo zabrania się angażowania się w jakiegokolwiek korupcyjne praktyki biznesowe i nigdy nie wolno ubiegać się o lub przyjmować ani oferować, bezpośrednio lub za pośrednictwem strony trzeciej, jakichkolwiek łapówek, nielegalnych prowizji ani innych niewłaściwych płatności. Nieprawidłowe płatności odnoszą się do czegokolwiek wartościowego z zamiarem uzyskania lub utrzymania niestosownej korzyści biznesowej lub osobistych korzyści.

Łapówkarstwo jest zabronione niezależnie od wartości korzyści, jej wyników, postrzegania lokalnych zwyczajów, tolerancji takich płatności przez władze lokalne lub rzekomej konieczności zapłaty dla firmy. Niedozwolone są również gratyfikacje finansowe, chyba że niewykonanie zażądanej zapłaty stanowiłoby bezpośrednie zagrożenie dla życia, zdrowia lub wolności danej osoby, zgodnie z bardziej szczegółowymi informacjami zawartymi w Polityce Antykorupcyjnej.

Firma Konecranes w żadnych okolicznościach nie pozwala na udział w operacjach prania pieniędzy ani popieranie takich operacji.



Materiały:

[Polityka antykorupcyjna](#)

[Polityka darowizn, sponsoringu i współpracy marketingowej](#)

[Portal prezentów i przejawów gościnności MySupport](#)

Współpraca z pośrednikami sprzedaży

Działalność firmy Konecranes obejmuje współpracę z wieloma pośrednikami sprzedaży, takimi jak agenci sprzedaży, dystrybutorzy, konsultanci i licencjodawcy. Ważne jest, aby zapewnić uczciwość każdego takiego partnera. Dlatego też przed zaangażowaniem takich partnerów musimy zawsze przeprowadzić odpowiednią analizę należytej staranności i przeszłości oraz uzyskać niezbędne zgody wewnętrzne. Musimy również aktywnie monitorować zachowanie partnera.

Od naszych pośredników handlowych oczekujemy prowadzenia działalności zgodnie z tymi samymi standardami etycznymi, których przestrzegamy w firmie Konecranes. Surowo zabrania się pośrednikom sprzedaży angażowania się w jakiegokolwiek praktyki korupcyjne w naszym imieniu lub w inny sposób.



TWOJA ROLA

Kontakty z urzędnikami państwowymi

- Szczególną ostrożność należy zachować w kontaktach z urzędnikami państwowymi, ponieważ istnieją bardziej rygorystyczne przepisy dotyczące urzędników państwowych, w tym przedsiębiorstw państwowych, np. w zakresie upominków, przejawów gościnności i procedur przetargowych.

Prezenty i wyrazy gościnności

- Upewnij się, że oferowanie lub przyjmowanie prezentów, wyrazów gościnności lub innych uprzejmości biznesowych jest uzasadnione, przejrzyste i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.
- Za każdym razem, gdy przyjmujesz lub oferujesz prezenty i wyrazy gościnności, postępuj zgodnie z procesem raportowania i wstępnego zatwierdzenia firmy Konecranes.
- Zawsze należy wziąć pod uwagę postrzeganie prezentu lub wyrazu gościnności w oczach innych osób.

Darowizny i sponsoring

- Przekazując darowiznę lub sponsoring, postępuj w sposób przejrzysty i zgodny z ustalonymi zasadami i procesami firmy Konecranes.
- Nigdy nie wpłacaj darowizn na rzecz partii politycznych lub innych organizacji politycznych.

Konflikt interesów

Zawsze oczekujemy, że nasi pracownicy będą działać w najlepszym interesie Konecranes i interesariuszy Konecranes.

Nasi pracownicy powinni unikać konfliktów interesów i nigdy nie wykorzystywać swojego stanowiska ani zasobów Konecranes dla osobistych korzyści. Nasi pracownicy powinni pracować nad unikaniem nawet pozorów konfliktu. Konflikt interesów występuje, gdy interes osobisty pracownika zakłóca pracę w firmie Konecranes lub zdolność pracownika do podejmowania obiektywnych decyzji w imieniu firmy Konecranes.



Przykłady sytuacji, w których może wystąpić rzeczywisty lub potencjalny konflikt, który może być zabroniony:

- **Sytuacja związana z prezentami i przejawami gościnności**

Wręczanie lub przyjmowanie prezentów lub gestów gościnności, które wpływają lub mogą być postrzegane jako wpływające na osąd osoby obdarowywanej na korzyść osoby wręczającej, tworząc zobowiązanie wobec osoby obdarowywanej i oczekiwania wobec osoby wręczającej.

- **Sytuacja Osoby powiązanej**

Usługa zakupów od dostawcy lub podwykonawcy będącego własnością członka rodziny lub pracującego na tej samej linii sprawozdawczej co członek rodziny.

- **Działania w wolnym czasie**

Darowizny lub sponsorowanie klubu sportowego, w którym decydent jest członkiem zarządu lub gdy decydent bezpośrednio lub pośrednio czerpie korzyści z inicjatywy.

- **Możliwości biznesowe**

Rozpoczęcie działalności, która konkuruje z Konecranes.

- **Interesy finansowe**

Posiadanie udziałów finansowych lub udziałów gospodarczych u dostawcy lub podwykonawcy Konecranes.



TWOJA ROLA

Zadaj sobie pytanie:

- Czy przeszkadza to w pracy, którą wykonuję dla Konecranes?
- Czy w celu osiągnięcia osobistych korzyści korzystam z zasobów firmy, relacji lub stanowiska?
- Czy dla kogoś innego może to wyglądać na konflikt interesów?
- Czy to konkuruje z interesami Konecranes?

Jeśli odpowiesz „tak” na którekolwiek z poniższych pytań:

- STOP! Zwróć się o pomoc do swojego kierownika lub specjalisty ds. zgodności z przepisami i etyki, ponieważ może być konieczne ujawnienie konfliktu za pośrednictwem portalu deklaracji konfliktu interesów MySupport.



Materiały:

[Instrukcja w sprawie konfliktu interesów](#)

[Portal deklaracji konfliktu interesów MySupport](#)

Uczciwa konkurencja

Firma Konecranes wspiera uczciwą konkurencję i zobowiązuje się przestrzegać stosownych przepisów ją regulujących.

Musisz unikać wszelkich działań, które mogłyby ograniczać swobodę konkurencji lub stwarzać wątpliwości w świetle przepisów dotyczących konkurencji, jak na przykład udostępnianie klientom lub dostawcom informacji o cenach, udziałach w rynku lub innych informacji niedostępnych publicznie.



Materiały:

[Polityka konkurencji Konecranes](#)

[Instrukcje dotyczące konkurencji w zakresie podwykonawstwa](#)



TWOJA ROLA

- Poznaj, obserwuj i dowiedz się, kim są Twoi konkurenci. Każda firma, która mogłaby w najbliższej przyszłości zacząć konkurować z nami, powinna być uważana za konkurenta.
- Nie dyskutuj, nie komunikuj się ani nie wymieniaj poufnych informacji z jakimikolwiek konkurentami.
- Nie zgadzaj się ani nie rób niczego z konkurentami, co mogłoby potencjalnie zostać odebrane jako ograniczające konkurencję.
- Ze względu na nasz model podwójnej dystrybucji należy upewnić się, że nie ma wymiany wrażliwych informacji między kanałami Beta i Alpha oraz że kanał Beta i partnerzy Alpha konkurują ze sobą jako niezależni konkurenci.
- Obserwuj i rozumiej swoją pozycję na rynku — zadaj sobie pytanie, czy nasza pozycja mogłaby zostać uznana za dominującą? Jeśli zajmujesz pozycję dominującą, nie nadużywaj jej, na przykład w przypadku nieuczciwych lub dyskryminujących cen, innych rabatów niż rabaty ilościowe oparte na oszczędnościach kosztów lub odmowy dostaw.
- Nie odmawiaj sprzedaży zastrzeżonych części zamiennych, nie naliczaj innych cen od podobnych klientów ani nie udzielaj im różnych rabatów.
- W żadnych umowach nie wolno stosować klauzul o charakterze niekonkurencyjnym lub nieprokurencyjnym ani ograniczeń terytorialnych bez wcześniejszego skonsultowania się z działem prawnym Konecranes.

Handel międzynarodowy

Konecranes przestrzega wszystkich krajowych i międzynarodowych sankcji i embarg handlowych, a także wszelkich przepisów dotyczących kontroli eksportu i importu oraz ceł mających zastosowanie do prowadzonej przez nią działalności.

Dlatego też partnerzy biznesowi są weryfikowani pod kątem list sankcji i weryfikują swoje transakcje w oparciu o wymagania wynikające z przepisów eksportowych i celnych.



TWOJA ROLA

- Nie wykonuj transakcji handlowych z osobami lub podmiotami znajdującymi się na odpowiednich listach objętych sankcjami lub zamieszkującymi w regionach objętych embargiem.
- Pod żadnym pozorem nie wolno prowadzić działalności gospodarczej, która narusza zasady kontroli eksportu lub celne.



Materiały:

[Instrukcje dotyczące sankcji handlowych i kontroli wywozu](#)
[Polityka izolacji i odmowy](#)
[Polityka zgodności celnej](#)



Sankcje handlowe i kontrola wywozu

Integralną częścią handlu międzynarodowego jest zapewnienie zgodności z sankcjami handlowymi i zasadami kontroli eksportu. W tym celu należy wziąć pod uwagę wiele aspektów. Oprócz informacji o produktach i kraju, do którego są one sprzedawane lub transportowane, może być również istotne zastosowanie końcowe i użytkownik końcowy produktu.

ZASTOSOWANIE KOŃCOWE

Zakazy/wymagania licencyjne dla niektórych krytycznych zastosowań końcowych

Przykład

- Wymogi licencyjne w przypadku końcowego zastosowania wojskowego w kraju, w którym należy zachować szczególną ostrożność

UŻYTKOWNIK KOŃCOWY

Zakazy/wymagania licencyjne dotyczące współpracy z użytkownikami końcowymi wymienionymi na liście sankcji

Przykład

- Łączny zakaz wysyłki naszych produktów do podmiotów wymienionych na odpowiedniej liście sankcji



Materiały:

[Instrukcje dotyczące sankcji handlowych i kontroli wywozu](#)

[Polityka izolacji i odmowy](#)

PRODUKT

Zakazy/wymogi licencyjne dla wymienionych towarów podwójnego zastosowania / produktów kontrolowanych

Przykład

- Niektóre przemienniki częstotliwości podlegają licencji podczas eksportu

KRAJ

Zakazy/wymagania licencyjne dla firm z określonymi krajami/regionami

Przykład

- Kraje/regiony „No-Go” (stan na 2023 r.): Afganistan, Białoruś, Krym, Iran, Korea Północna, Rosja, Syria, pozarządowe obszary Ukrainy w obwodach donieckim, chersońskim, ługańskim i zaporoskim



Nasi klienci

Firma Konecranes pragnie być zaufanym partnerem znanym z uczciwości.

Nasze kontakty z klientami muszą zawsze odzwierciedlać ich prawdziwą naturę i opierać się na konkurencyjnych cenach oraz najwyższej jakości produktach i usługach. Przyjęliśmy procedurę „Poznaj swojego klienta” (KYC), aby upewnić się, że rozumiemy ryzyko finansowe, ryzyko związane z przestrzeganiem zasad i uczciwością związane z naszymi klientami.



TWOJA ROLA

- Traktuj naszych klientów etycznie i uczciwie, zapewniając, że nasze transakcje biznesowe są zawsze zgodne z obowiązującymi przepisami.
- Odmawiaj prowadzenia interesów lub pomagania komukolwiek, kto angażuje się w nielegalne działania związane z towarami Konecranes lub komukolwiek, kto nie przeszedł naszej procedury KYC.



Materiały:
Polityka kredytowa Konecranes

Nasz łańcuch dostaw

Dostawcy i podwykonawcy stanowią ważną i integralną część łańcucha wartości produktów i usług firmy Konecranes.

Wymagania prawne i etyczne oraz zasady, których przestrzegamy w odniesieniu do naszych usługodawców i podwykonawców, zostały opisane w Kodeksie postępowania dla dostawców. Zasady te mają duże znaczenie podczas kwalifikowania, angażowania i prowadzenia interesów z dostawcami.



- Od naszych usługodawców i podwykonawców oczekujemy, że będą prowadzić działalność zgodnie z tymi samymi wysokimi wymogami i zasadami prawnymi, etycznymi, humanitarnymi i środowiskowymi, których przestrzegamy w firmie Konecranes.
- Oczekujemy, że nasi dostawcy i podwykonawcy będą egzekwować te same wymagania we własnych łańcuchach dostaw.
- Przed wyborem dostawcy lub podwykonawcy przeprowadzamy odpowiednią analizę due diligence.
- Monitorujemy i kontrolujemy naszych dostawców i podwykonawców oraz podejmujemy odpowiednie kroki, jeśli wyniki dostawcy lub podwykonawcy nie są zgodne z zasadami określonymi w Kodeksie postępowania dla dostawców.



TWOJA ROLA

Jeśli jesteś odpowiedzialny za wybór lub zarządzanie dostawcami lub podwykonawcami:

- Przed wybraniem dostawcy lub podwykonawcy sprawdź podstawowe dane, aby upewnić się, że spełnia on nasze wymagania prawne i etyczne oraz że jest on zgodny z wymogami i zasadami obowiązującymi w firmie Konecranes. Szczególną ostrożność należy zachować w odniesieniu do zagrożeń związanych z prawami człowieka (patrz część Prawa człowieka), przekupstwa i korupcji (patrz sekcja Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu), zgodności z przepisami w handlu międzynarodowym (patrz sekcja Handel międzynarodowy) oraz odpowiedzialności środowiskowej (patrz sekcja Odpowiedzialność środowiskowa).
- Upewnij się, że wszystkie zakupy produktów i usług są dokonywane zgodnie z naszymi politykami i instrukcjami zaopatrzenia.
- Regularnie monitoruj dostawcę lub podwykonawcę i regularnie wznawiaj weryfikację przeszłości.
- Jeśli dowiesz się o jakichkolwiek niezgodnościach z zasadami określonymi w Kodeksie postępowania dla dostawców, niezwłocznie podejmij odpowiednie działania naprawcze.



Materiały:

[Kodeks Postępowania dla dostawców](#)

Nasza firma

KORZYSTANIE Z ZASOBÓW FIRMY
BEZPIECZEŃSTWO CYBERNETYCZNE
POUFNOŚĆ I WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA
KSIĘGOWOŚĆ I SPRAWOZDAWCZOŚĆ FINANSOWA
KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA
INFORMACJE WEWNĘTRZNE
PRZECHOWYWANIE DOKUMENTÓW



Korzystanie z zasobów firmy

Pracownicy Konecranes mają obowiązek chronić majątek firmy i zapewnić jego efektywne wykorzystanie wyłącznie w celach zgodnych z prawem.

Przez majątek firmy rozumie się tutaj mienie, fundusze, informacje i własność intelektualną firmy Konecranes, jak również urządzenia przydzielone do użytku indywidualnego, na przykład telefony komórkowe i komputery. Kradzież, nieostrożność i marnotrawstwo mają bezpośredni wpływ na rentowność firmy Konecranes.

Majątku firmy Konecranes, w tym sprzętu, materiałów, zasobów i informacji zastrzeżonych, wolno używać wyłącznie do celów biznesowych, chyba że uzyskano specjalne upoważnienie. Wszystkie systemy informatyczne i dane w nich zawarte, w tym między innymi sprzęt komputerowy, urządzenia mobilne, oprogramowanie, nośniki pamięci i konta sieciowe, są własnością firmy Konecranes.

Każdy pracownik używający zasobów firmy Konecranes do wysyłania wiadomości pocztą elektroniczną lub w komunikatorach bądź nagrywania wiadomości na poczcie głosowej reprezentuje całą firmę. Jakikolwiek niewłaściwe wykorzystanie tych zasobów jest zabronione, ponieważ może zaszkodzić reputacji Konecranes i narazić zasoby i Konecranes na odpowiedzialność prawną.

Przypadkowe i okazjonalne wykorzystanie poczty elektronicznej do celów osobistych jest dozwolone. Niemniej jednak wiadomości prywatne nie mogą być wysyłane w celach nielegalnych, nieautoryzowanych lub nieetycznych, a wiadomości prywatne nie mogą zawierać treści nielegalnych ani naruszać praw osób trzecich. Wiadomości prywatne muszą być przechowywane w osobnym folderze, którego nazwa wyraźnie informuje, że zawiera on wiadomości prywatne. Dotyczy to zarówno wiadomości przychodzących, jak i wysyłanych.



Materiały:

[Polityka bezpieczeństwa cybernetycznego](#)

[Norma dopuszczalnego korzystania z zasobów](#)



TWOJA ROLA

- **Podjmij kroki, aby zapobiec uszkodzeniom, kradzieży lub niewłaściwemu wykorzystaniu własności Konecranes.**
- **Do pracy należy używać wyłącznie oprogramowania i usług zatwierdzonych przez firmę Konecranes.**
- **Chroń fundusze i własność Konecranes jak swoją własną, chroniąc przed niewłaściwym wykorzystaniem, utratą, oszustwem lub kradzieżą.**
- **W przypadku zagubienia lub kradzieży komputera, urządzenia mobilnego lub zewnętrznych nośników danych należy natychmiast zgłosić ten fakt do działu pomocy technicznej IT Konecranes.**
- **Nie używaj adresu e-mail podanego przez firmę Konecranes do rejestrowania się w celu korzystania z usług niezwiązanych z pracą.**
- **Nie używaj prywatnych kont e-mail (np. Gmail lub Yahoo) do celów biznesowych Konecranes.**
- **W przypadku zakończenia zatrudnienia w firmie Konecranes zwróć cały majątek należący do firmy Konecranes znajdujący się w Twoim posiadaniu. Uzgodnij ze swoim managerem sposób przesyłania odpowiednich informacji firmowych na Konecranes OneDrive, komputerze lub nośniku danych.**
- **Zapoznaj się z polityką i wytycznymi Konecranes dotyczącymi bezpieczeństwa informacji i przestrzegaj ich.**

Bezpieczeństwo cybernetyczne

Konecranes przestrzega regulacyjnych i umownych wymogów dotyczących cyberbezpieczeństwa, chroni firmę przed zagrożeniami cybernetycznymi i zarządza cyberbezpieczeństwem zgodnie z najlepszymi praktykami branżowymi.

Cyberbezpieczeństwo ma kluczowe znaczenie dla dostarczania bezpiecznych rozwiązań do obsługi materiałów oraz zapewnienia naszej zdolności do wytwarzania produktów i usług niezależnie od incydentów związanych z cybernetyką, które mogą mieć wpływ na naszą normalną działalność.

W Konecranes podejmujemy codzienne decyzje dotyczące cyberbezpieczeństwa. Te małe i większe decyzje dotyczące bezpieczeństwa mają wpływ na jakość naszej oferty dla klientów, ochronę tajemnic handlowych Konecranes, reputację i ciągłość naszej działalności.



Materiały:

[Polityka bezpieczeństwa cybernetycznego](#)

[Intranet cyberbezpieczeństwa](#)



TWOJA ROLA

- Wszelkie możliwe incydenty lub problemy związane z cyberbezpieczeństwem należy niezwłocznie zgłaszać działowi pomocy technicznej IT Konecranes.
- Pracuj zgodnie z procesami firmy Konecranes. Środki bezpieczeństwa są częścią naszych powszechnie uzgodnionych metod pracy.
- Obchodzenie lub ograniczanie skuteczności zabezpieczeń Konecranes jest zabronione.
- Weź udział w szkoleniach z zakresu cyberbezpieczeństwa, które są odpowiednie dla Twojej roli i obowiązków.
- Zawsze aktualizuj oprogramowanie. Aplikacje można pobierać tylko z centrum oprogramowania Konecranes lub za pośrednictwem pomocy technicznej IT Konecranes.
- Udzielanie nieautoryzowanego dostępu do obiektów Konecranes, systemów informatycznych, komputerów lub urządzeń mobilnych innej osobie, celowo lub w wyniku zaniedbania, jest zabronione.
- Zgłaszaj wszystkie możliwe nieupoważnione osoby przebywające w obiektach Konecranes zgodnie z lokalnymi praktykami. Jeśli w twoim zakładzie są używane identyfikatory Konecranes, należy dbać o ich widoczność.
- Zakup dowolnego systemu lub usługi informatycznej (w tym usług w chmurze) musi odbywać się zgodnie z procesami zaopatrzenia Konecranes (patrz sekcja Nasz łańcuch dostaw).
- Zapoznaj się z polityką, standardami i wytycznymi Konecranes dotyczącymi bezpieczeństwa informacji i ich przestrzegaj.

Poufność i własność intelektualna

Informacje poufne dotyczące firmy Konecranes oraz jej partnerów, klientów, dostawców, podwykonawców i pracowników muszą być traktowane jako poufne i chronione przed nieupoważnionym dostępem.

Nasze tajemnice handlowe mają kluczowe znaczenie dla naszego przyszłego sukcesu, dlatego należy zachować szczególną ostrożność, aby chronić ich poufność. Tajemnice handlowe obejmują na przykład wrażliwe informacje handlowe dotyczące klientów i dostawców, a także informacje dotyczące badań i rozwoju, fuzji i przejęć oraz projektów poufnych.

Nasi partnerzy biznesowi mogą udostępniać nam poufne informacje. Ważne jest, abyśmy przestrzegali zobowiązań dotyczących poufności, które poczyniliśmy wobec naszych partnerów biznesowych.

Zapewniamy, że posiadamy niezbędne prawa własności intelektualnej niezbędne do prowadzenia naszej działalności. Chronimy nasze prawa własności intelektualnej i w razie potrzeby podejmujemy działania w celu obrony naszych praw.



Materiały:

[Standard klasyfikacji informacji](#)

[Polityka patentowa](#)

[Polityka dotycząca znaków towarowych](#)

[Polityka dotycząca domen](#)

[Standard NDA](#)



TWOJA ROLA

- Podczas wykorzystywania lub ujawniania informacji poufnych postępuj zgodnie z zasadami i instrukcjami firmy Konecranes.
- Upewnij się, że odpowiednie zobowiązania do zachowania poufności są zawarte w odpowiednich umowach z naszymi partnerami biznesowymi.
- Sklasyfikuj informacje Konecranes jako publiczne, wewnętrzne, poufne i tajne oraz postępuj zgodnie z powiązаныmi wytycznymi dotyczącymi udostępniania i dostępu do informacji.
- Nie wykorzystuj informacji poufnych, o których dowiedziałeś się w ramach swojej pracy, dla korzyści osobistych ani nie ujawniaj informacji poufnych jakiegokolwiek nieupoważnionej stronie.
- Nie wykorzystuj własności intelektualnej innych osób bez pozwolenia.
- Nie udzielaj praw do naszej własności intelektualnej bez zgody.
- Podejmij niezbędne kroki w celu spełnienia wymogów poufności uzgodnionych z naszymi partnerami biznesowymi.



Księgowość i sprawozdawczość finansowa

Firma Konecranes ma obowiązek księgowania wszystkich operacji finansowych w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami i praktykami rachunkowymi.

Firma Konecranes stosuje jednolite i powszechnie akceptowane zasady i definicje w zakresie rachunkowości, których wszystkie jednostki firmy przestrzegają w swoich operacjach księgowych i sprawozdaniach. Skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy sporządzane są zgodnie ze standardami MSSF, natomiast lokalne sprawozdania finansowe są zgodne z lokalnymi zasadami rachunkowości.

Wszelkie publiczne informacje finansowe dotyczące firmy Konecranes muszą w sposób kompletny, zgodny z prawdą i wiarygodny przedstawiać sytuację finansową firmy w określonym dniu lub okresie, w związku z czym muszą też być przygotowywane w stosownym przedziale czasu.



Materiały:

[Instrukcja kontrolera](#)

Firma Konecranes udostępnia wszystkim zainteresowanym stronom informacje o swoim statusie finansowym i wynikach jednocześnie i w identycznym brzmieniu, jawnie i otwarcie, bez uprzywilejowania jakiegokolwiek grupy lub osoby oraz z zachowaniem zgodności z prawem, przepisami giełdowymi i przyjętymi praktykami na rynku obrotu papierami wartościowymi.

W okresie poprzedzającym publikację sprawozdań finansowych i raportów okresowych pod koniec przedmiotowego kwartału firma Konecranes stosuje okres ciszy informacyjnej. W tym czasie przedstawiciele firmy Konecranes nie udzielają informacji na temat jej wyników finansowych.



TWOJA ROLA

- Upewnij się, że wszystkie transakcje są odpowiednio autoryzowane oraz dokładnie i całkowicie rejestrowane. Tworzenie fałszywych lub wprowadzających w błąd wpisów, zapisów lub dokumentacji jest surowo zabronione.
- Nigdy nie twórz fałszywego lub wprowadzającego w błąd raportu, nie dokonuj płatności ani nie zakładaj konta w imieniu Konecranes, jeśli masz świadomość, że jakakolwiek część płatności lub konta ma zostać wykorzystana do celów innych niż opisane w dokumentach uzupełniających.
- Jeśli zauważysz jakiegokolwiek fałszywe dane księgowe firmy Konecranes lub związane z nimi dokumenty pomocnicze, natychmiast zgłoś to. Ukrywanie informacji przed kierownictwem lub kontrolerami wewnętrznymi lub zewnętrznymi może oznaczać dla firmy Konecranes poważne szkody.
- Nie wykorzystuj informacji poufnych, o których dowiedziałeś się w ramach swojej pracy, dla korzyści osobistych ani nie ujawniaj informacji poufnych jakiegokolwiek nieupoważnionej stronie.

Komunikacja zewnętrzna

Dział komunikacji zewnętrznej Konecranes zapewnia regularne i terminowe informowanie wszystkich odpowiednich interesariuszy o Konecranes za pośrednictwem wielu kanałów i mediów, co wspiera nasze szersze cele i strategię oraz chroni naszą markę i reputację.

Tylko oficjalni rzecznicy Konecranes lub pracownicy specjalnie upoważnieni przez dyrektora generalnego lub dyrektora finansowego mogą rozmawiać z przedstawicielami mediów, analitykami papierów wartościowych, innymi członkami społeczności finansowej, akcjonariuszami lub innymi grupami lub organizacjami na temat działalności Konecranes.

Informacje przekazywane mediom i udostępniane publicznie muszą mieć charakter informacyjny i być zgodne z prawdą. Wszelkie tworzone i przekazywane przez Konecranes informacje publiczne muszą być zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami oraz ogólnymi wytycznymi i zasadami dotyczącymi marki i komunikacji Konecranes. Dotyczy to również wszystkich treści i materiałów marketingowych oraz mediów społecznościowych.

Pracownicy Konecranes są najskuteczniejszymi ambasadorami firmy i marki w mediach społecznościowych, a udział w nich pomaga firmie budować i zarządzać jej reputacją online oraz silną obecnością cyfrową.



Materiały:

Wytyczne dotyczące komunikacji zewnętrznej

Wytyczne dotyczące mediów społecznościowych



TWOJA ROLA

- Wszelkie prośby o informacje finansowe Konecranes od społeczności finansowej lub akcjonariuszy należy kierować do wiceprezesa ds. relacji z inwestorami.
- Wszelkie prośby o informacje finansowe lub inne informacje dotyczące Konecranes kierowane przez media lub ogół społeczeństwa należy kierować do wiceprezesa ds. marki i komunikacji lub kierownika ds. komunikacji zewnętrznej.
- Reprezentując firmę Konecranes w mediach społecznościowych, należy postępować zgodnie z naszym Kodeksem Postępowania, nawet jeśli używane jest konto prywatne.

Informacje wewnętrzne

Firma Konecranes przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących obrotu instrumentami finansowymi, dbając o poufność i bezpieczeństwo informacji wewnętrznych.

Informacje wewnętrzne to wszelkie szczegółowe informacje niepubliczne dotyczące bezpośrednio lub pośrednio firmy Konecranes lub jakiegokolwiek innego podmiotu emitującego giełdowe instrumenty finansowe bądź samych instrumentów emitowanych przez firmę Konecranes lub inny podmiot, które to informacje w razie upublicznienia mogłyby mieć znaczący wpływ na cenę tych instrumentów finansowych lub powiązanych z nimi instrumentów pochodnych. Wpływ wykorzystania informacji wewnętrznych na cenę papierów wartościowych lub innych instrumentów finansowych może być pozytywny lub negatywny.

Podczas wykonywania swojej pracy nasi pracownicy mogą być świadomi informacji poufnych lub innych niepublicznych informacji poufnych o firmie Konecranes, jej dostawcach, podwykonawcach, klientach lub innych kontrahentach.



Materiały:

[Przepisy Konecranes dotyczące informacji poufnych](#)



TWOJA ROLA

- Osoby, które posiadają informacje wewnętrzne lub istotne informacje niejawne dotyczące firmy Konecranes lub dotyczące jej działalności, nie mogą kupować ani sprzedawać instrumentów finansowych Konecranes (np. z akcji), innych papierów wartościowych lub powiązanych instrumentów pochodnych.
- W przypadku uzyskania informacji wewnętrznych lub innych niepublicznych dotyczących innej firmy zastosowanie mają te same zakazy handlowe.
- Zabrania się „dawania cynku” lub przekazywania informacji poufnych osobie, która może kupić lub sprzedać papiery wartościowe, lub polecać tej osobie zakupu lub sprzedaży papierów wartościowych na podstawie takich informacji.
- Zabrania się również ujawniania informacji poufnych, chyba że takie ujawnienie jest dozwolone na mocy obowiązującego prawa.

Przechowywanie dokumentów

Cała dokumentacja musi być przechowywana co najmniej przez okres wymagany przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje. Dokumenty krytyczne dla działalności firmy Konecranes, w tym m.in. dokumenty korporacyjne, muszą być identyfikowane i przechowywane w bezpiecznej lokalizacji w obiektach firmy Konecranes lub w zatwierdzonych systemach/bazach danych Konecranes.



TWOJA ROLA

- Jeżeli Dział Prawny Konecranes powiadomi Cię o wezwaniu sądowym lub toczącym się lub grożącym postępowaniu sądowym bądź dochodzeniu rządowym i otrzymasz polecenie wstrzymania niszczenia dokumentacji istotnej dla takiego wezwania, postępowania sądowego lub dochodzenia, musisz zachować i chronić **WSZYSTKIE** dokumenty, które mogą mieć znaczenie dla tego wezwania sądowego, postępowania sądowego lub dochodzenia, dopóki Dział Prawny nie poinformuje Cię, że takie zapisy nie są już potrzebne.

Szukanie porad i zgłaszanie wątpliwości

INFORMOWANIE JEST WAŻNE
JAK ZGŁASZAĆ NIEPRAWIDŁOŚCI?



Informowanie jest ważne

W razie pytań lub wątpliwości prosimy o kontakt.

Mamy kilka kanałów zgłaszania wątpliwości i zadawania pytań. Wspieramy Was w podejmowaniu właściwych decyzji i informowaniu o wszelkich nieprawidłowościach.

Zespół ds. zgodności z przepisami i etyki Konecranes jest odpowiedzialny za wewnętrzne dochodzenia dotyczące naruszeń przepisów i musi być informowany o podejrzewanych naruszeniach. Wszystkie dochodzenia muszą być prowadzone w sposób poufny, zgodnie z zasadami i politykami postępowania wyjaśniającego obowiązującymi w grupie.

Wyniki dochodzeń są okresowo zgłaszane Komisji ds. zgodności i etyki Konecranes oraz Komisji ds. audytu Zarządu Konecranes.

Osoby naruszające przepisy prawa, Kodeks Postępowania lub inne polityki firmy podlegają postępowaniu dyscyplinarnemu, które może obejmować rozwiązanie umowy o pracę zgodnie z obowiązującym prawem.



Materiały:

[Instrukcja zgłaszania nieprawidłowości](#)

[Portal Speak Up w Intranecie](#)

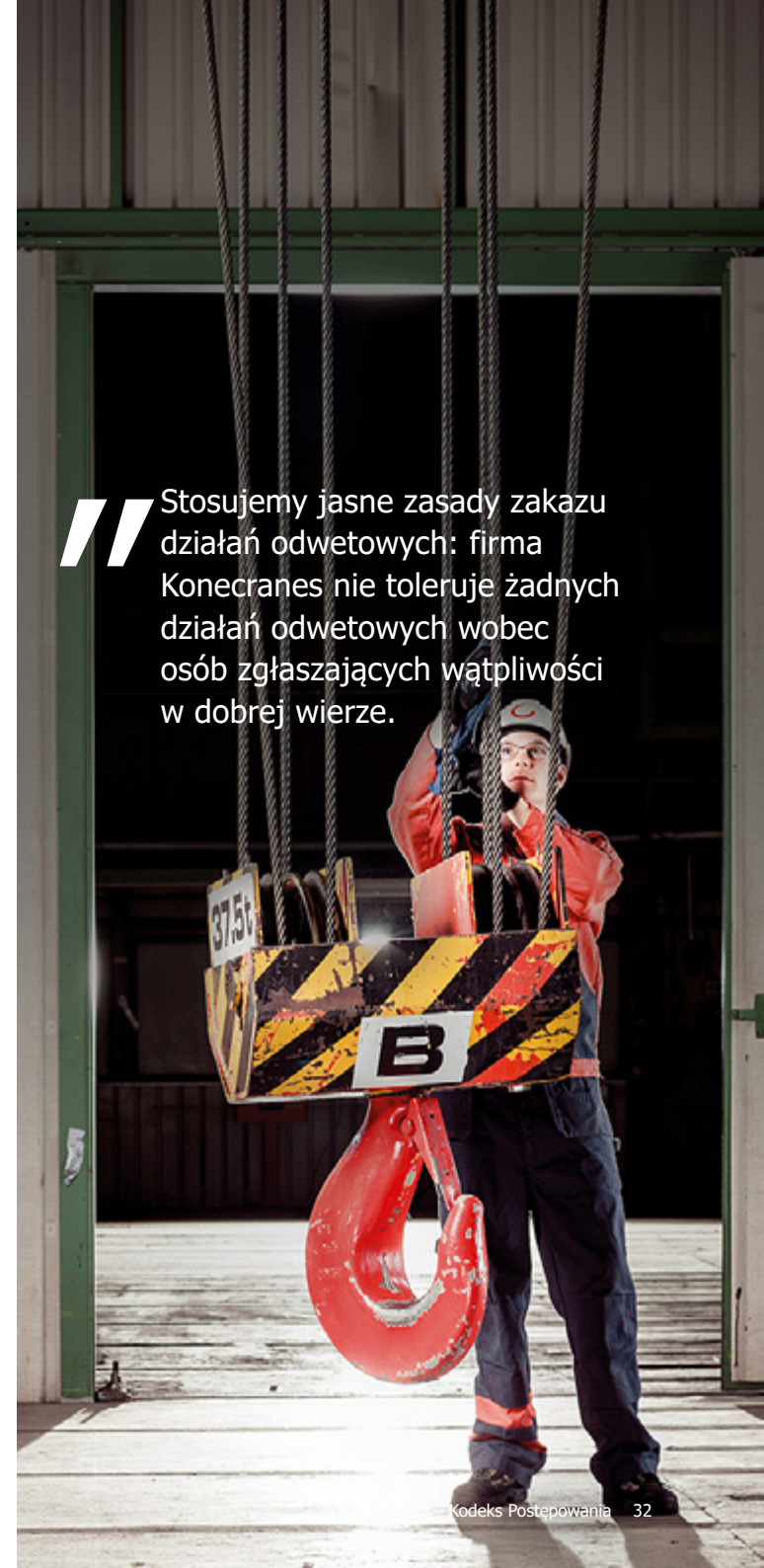
[Kanał zgłaszania nieprawidłowości Whistleblowing](#)



TWOJA ROLA

- W razie pytań lub wątpliwości skontaktuj się ze swoim bezpośrednim przełożonym lub innym członkiem lokalnego kierownictwa.
- Możesz również skontaktować się z przedstawicielem naszego działu kadr lub prawnego albo z którymkolwiek z naszych specjalistów ds. zgodności z przepisami i etyki, bezpośrednio (e-mail compliance@konecranes.com) lub za pośrednictwem poufnego kanału zgłaszania nieprawidłowości Whistleblowing.

Stosujemy jasne zasady zakazu działań odwetowych: firma Konecranes nie toleruje żadnych działań odwetowych wobec osób zgłaszających wątpliwości w dobrej wierze.



Jak zgłaszać nieprawidłowości?

POROZMAWIJ Z PRZEŁOŻONYM

Często najszybszy i najskuteczniejszy sposób na rozwiązanie sprawy.

POROZMAWIJ Z DZIAŁEM KADR, PRAWNYM LUB LOKALNYM KIEROWNICTWEM

Zespół lokalny chętnie udzieli pomocy.

SKONTAKTUJ SIĘ Z ZESPOŁEM DS. ZGODNOŚCI I ETYKI

Skontaktuj się z pracownikiem działu zgodności i etyki bezpośrednio lub za pośrednictwem naszego kanału Whistleblowing.

KANAŁ ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI WHISTLEBLOWING

- Poufny
- Możliwość przesyłania anonimowych zgłoszeń (jeśli zezwala na to prawo)
- Więcej informacji można uzyskać w portalu Speak Up w intranecie oraz pod adresem compliance@konecranes.com

<https://report.whistleb.com/en/Konecranes>



Materiały:

[Instrukcja zgłaszania nieprawidłowości](#)

[Portal Speak Up w Intranecie](#)

[Kanał zgłaszania nieprawidłowości Whistleblowing](#)

KONECRANES®
www.konecranes.com