



**KONECRANES<sup>®</sup>**  
KODEKS RAVNANJA

# Kazalo

<b>UVODNA BESEDA IZVRŠNEGA DIREKTORJA</b>	3
<b>BODITE POBUDNIK</b>	4
Namen	5
Naše vrednote	6
Vsak od nas ima svojo vlogo	7
<b>ODGOVORNOST ZA LJUDI IN OKOLJE</b>	8
Človekove pravice	9
Raznolikost, enakost in vključenost	10
Zdravje in varnost	11
Varstvo podatkov in zasebnost	13
Okoljska odgovornost	14
<b>ZAUPANJA VREDEN PARTNER</b>	15
Preprečevanje korupcije in podkupovanja	16
Navzkrižje interesov	17
Poštena konkurenca	18
Mednarodna trgovina	19
Naši stranke	21
Naša dobavna veriga	22
<b>NAŠE PODJETJE</b>	23
Uporaba sredstev podjetja	24
Kibernetska varnost	25
Zaupnost in intelektualna lastnina	26
Računovodstvo in finančno poročanje	27
Zunanja komunikacija	28
Notranje informacije	29
Shranjevanje evidenc	30
<b>ISKANJE NASVETA IN POROČANJE O POMISLEKIH</b>	31
Pomembno je spregovoriti	32
Kako spregovoriti	33

# Spoštovani sodelavci in sodelavke,

Skladnost in etično ravnanje sta temelj vseh naših dejavnosti. Kot podjetje si prizadevamo, da poslujemo pošteno in z visokimi etičnimi standardi, ki presegajo zgolj zakonske zahteve. To je ključnega pomena za našo uspešnost in uspeh podjetja.

Naš kodeks ravnanja vodi naše vsakodnevne dejavnosti, saj jasno opisuje naše interne standarde in etične vrednote, kot tudi naše pravne dolžnosti pri našem poslovanju. Vse spodbujam, da se z njim seznanite, saj nam to pomaga, da delamo pravilno v odnosu z našimi kupci, dobavitelji in sodelavci. Seznanite se s kodeksom, da boste razumeli njegovo vsebino in posledice neupoštevanja. Standardi veljajo za vse zaposlene, direktorje, svetovalce, zastopnike, pogodbenike, podizvajalce in naše poslovne enote po vsem svetu. Uporabljajo se skupaj z zakoni in predpisi v okvirih pristojnosti, kjer delujemo.

Spodbujam delegacijo odgovornosti in avtoritete v organizaciji, da bomo agilni in bomo sprejemali odločitve, ki so blizu našim strankam. Zato je še toliko bolj pomembno, da dosežemo najvišjo raven etičnosti.

Vsi smo odgovorni, da nemudoma prijavimo morebitne kršitve ali morebitne kršitve kodeksa. Ozaveščanje o teh temah, pojasnjevanje vprašanj in reševanje težav so ključni pri razvijanju družbe Konecranes kot zdravega delovnega okolja ter izjemne organizacije na globalnem nivoju.

Če imate kakršna koli vprašanja, vam je na voljo vaš neposredni nadrejeni. Obrnete se lahko tudi na naše uradnike za skladnost in etiko družbe Konecranes ali druge osebe, navedene v tem kodeksu. Kadar ste v dvomih, vedno poiščite pomoč.

**Anders Svensson,**  
**Predsednik in izvršni direktor**



# Bodite pobudnik

NAMEN KODEKSA  
NAŠE VREDNOTE  
VSAK OD NAS IMA SVOJO VLOGO



## Namen kodeksa

**Odgovorne poslovne prakse so pomembne pri zagotavljanju dolgoročne konkurenčnosti in dobičkonosnosti.**

Kodeks ravnanja družbe Konecranes poudarja temeljne zahteve in smernice za naš način poslovanja. Poleg politike in vrednot našega podjetja vam kodeks pomaga, da svoje delo opravljate etično in v skladu z zakoni.

Naše vrednote so temeljna načela, ki usmerjajo naše odločanje, vedenje ter odnose z internimi in eksternimi zainteresiranimi stranmi. Kodeks ravnanja družbe Konecranes določa temeljna pravila za naše delo.

Prizadevamo si za najvišjo raven etičnega ravnanja. Kodeks ravnanja opisuje pravila, ki smo jih zavezani spoštovati v odnosu do strank, poslovnih partnerjev, dobaviteljev, podizvajalcev in zaposlenih, pa tudi do družbe in finančnih trgov v vseh državah, kjer poslujemo. Načela kodeksa opisujejo tudi, kaj pričakujemo od naše dobavne verige in vseh, ki sodelujejo z nami. Konecranes je zavezan desetim načelom Globalnega dogovora Združenih narodov in smernicam OECD za večnacionalna podjetja.

Zavezani smo k popolni skladnosti z veljavnimi zakoni. Namen kodeksa ni nadomestiti ali razveljaviti nacionalne zakonodaje, vendar ga je treba vedno obravnavati kot minimalno zahtevo in pričakovanje.



# Naše vrednote

## STRANKE SO NA PRVEM MESTU

- Gradimo zaupanja vredne odnose in zagotavljamo rešitve, ki delujejo vsak dan, s katerimi našim strankam pomagamo do zmage. Preprosto je.
- Vsaka interakcija šteje in vsaka podrobnost je pomembna. Naše odločitve temeljijo na tem, kaj naše stranke potrebujejo: danes in jutri.

## DELAMO PRAV

- Biti odgovorno in trajnostno podjetje ni vedno enostavno in pogosto zahteva pogum. Vendar to počnemo, ker verjamemo, da je tako prav.
- Držimo se najvišjih etičnih standardov in prevzemamo odgovornost za svoja dejanja. Zagotavljamo varne in zanesljive rešitve za ravnanje z materiali in omogočamo razogljičen in krožen svet.

## VOŽNJA ZA DOBRO

- Nikoli se ne nehamo razvijati, učiti in izboljševati. Navdihuje nas in žene, da vedno najdemo boljši način. Takšni preprosto smo.
- Z vodenjem na področju tehnologije, inovativnostjo in veščinami reševanja problemov se vsak dan izboljšujemo.

## ZMAGAJMO SKUPAJ

- Vse se začne z našim osebjem. Smo raznolika, globalna ekipa - vsi prispevamo k našemu skupnemu uspehu.
- Smo več kot le seštevek naših članov - delamo skupaj, zmagujemo skupaj in vedno podpiramo drug drugega.
- In zaupamo drug drugemu, da bo vsak naredil, kar je najboljše za ekipo.

# Vsak od nas ima svojo vlogo

Podjetje Konecranes je vodeno transparentno ter v skladu s pravili, smernicami in načeli dobrega korporativnega upravljanja v skladu z zavezanostjo podjetja Konecranes delničarjem, partnerjem, strankam, dobaviteljem, zaposlenim in skupnosti.

Ta Kodeks ravnanja je potrdil upravni odbor družbe Konecranes. Na podlagi priporočil Odbora za skladnost s predpisi in etiko družbe Konecranes bo vodstvena ekipa podjetja Konecranes (KLT) redno pregledovala ta kodeks in po potrebi predlagala spremembe kodeksa v odobritev revizijski komisiji in upravnemu odboru.

“ Od vsakega zaposlenega v podjetju Konecranes, vodje, uradnika in direktorja, ne glede na njegov položaj v organizaciji, se pričakuje, da bo spodbujal in spoštoval ta kodeks ravnanja.

## VAŠA VLOGA

### ZAPOSLENI

- Preberite, poskušajte razumeti in upoštevati kodeks ravnanja ter podrobnejša navodila.
- Opravite zahtevana usposabljanja za doseganje skladnosti.
- Poročajte o pomislekih glede skladnosti.

### VODJA

- Pomagajte zaposlenim upoštevati kodeks ravnanja.
- Zagotovite, da zaposleni opravijo zahtevana usposabljanja za doseganje skladnosti.
- Spodbujajte zdravo kulturo izražanja mnenj in resno obravnavajte vse prijavljene pomisleke glede skladnosti.
- Obvestite referenta za skladnost in etiko o prijavljenih pomislekih glede skladnosti.
- Bodite zgled: upoštevajte pravila in smernice, določene za zaposlene.

### VODSTVO

- Zagotovite, da so skladnost in etične poslovne prakse vključene v naš način poslovanja.
- Seznanite se z ustreznimi področji tveganja skladnosti, ki lahko vplivajo na zadevno dejavnost, in sprejmite proaktivne ukrepe za ublažitev teh tveganj.
- Zaposlujte in promovirajte ljudi, ki so enako predani naši zavezanosti integriteti.
- Zagotovite, da vsa podjetja v skupini in drugi subjekti, v katerih družba Konecranes izvaja upravljavski nadzor, poslujejo v skladu s kodeksom ravnanja.

# Odgovornost za ljudi in okolje

ČLOVEKOVE PRAVICE  
RAZNOLIKOST, ENAKOST IN VKLJUČENOST  
ZDRAVJE IN VARNOST  
VARSTVO PODATKOV IN ZASEBNOST  
OKOLJSKA ODGOVORNOST



# Človekove pravice

**Konecranes spoštuje človekove pravice, kot so opredeljene v Mednarodni listini o človekovih pravicah in Deklaraciji Mednarodne organizacije dela (ILO) o temeljnih načelih in pravicah pri delu.**

Zavezani smo vodilnim načelom Združenih narodov o poslovanju in človekovih pravicah. V skladu s temi načeli izvajamo postopek potrebne skrbnosti, da bi ugotovili, preprečili, ublažili, obravnavali in po potrebi odpravili vplive na človekove pravice.

Podjetje Konecranes ne sklepa kompromisov glede zdravja in varnosti pri delu ter spoštuje zasebnost zaposlenih. Družba Konecranes ne dovoljuje diskriminacijo ali uporabo otroškega in prisilnega dela. Delovni čas ne presega zakonskih omejitev. Skupina prav tako ne tolerira delovnih pogojev, ki so v nasprotju z mednarodnimi zakoni in praksami.

Družba Konecranes podpira svobodo združevanja in učinkovito priznava pravico do kolektivnih pogajanj. Prepovedujemo vsakršno vmešavanje v sindikate in predstavnikom sindikatov zagotavljamo informacije, potrebne za konstruktivna pogajanja v okviru pogajanj v dobri veri.

Od celotne dobavne verige pričakujemo, da posluje v skladu z našimi načeli.

Več o raznolikosti, enakosti in vključevanju, zasebnosti ter zdravju in varnosti si lahko preberete v nadaljevanju kodeksa.



## Viri:

[Politika človekovih pravic](#)  
[Okvir pravičnega dela](#)



# Raznolikost, enakost in vključenost

**Konecranes želi ustvariti raznoliko in vključujoče delovno okolje, v katerem so ljudje lahko samosvoji, se počutijo zaupanja vredne in cenjene zaradi svojega prispevka ter imajo občutek pripadnosti.**

Cilj je zagotoviti, da ima vsakdo priložnost za uspeh, da se cenijo različna predznanja ter da so prednosti razlik dobrodošle in uporabne.

Družba Konecranes je delodajalec, ki pri zaposlovanju in spodbujanju praks, bonusov in plač spodbuja enake priložnosti. Pozdravljamo in podpiramo raznolikost vseh ozadij in ne bomo dopuščali diskriminacije nobene osebe, na primer na podlagi rase, vere, barve kože, spola, starosti, zakonskega stanu, narodnosti, spolne usmerjenosti, državljanstva, političnega prepričanja, članstva v sindikatu ali invalidnosti (če je kandidat ali zaposleni usposobljen za opravljanje bistvenih funkcij delovnega mesta z razumnimi prilagoditvami ali brez njih), pri iskanju zaposlenih, zaposlovanju, razporejanju, napredovanju, odpovedi ali katerih koli drugih pogojih zaposlovanja.



- Ne dopuščamo uporabe diskriminacijskega jezika ali drugih pripomb, šal ali vedenja, ki ustvarjajo ali spodbujajo žaljivo oziroma sovražno delovno okolje.
- Strogo prepovedujemo vse oblike nadlegovanja na delovnem mestu, vključno s spolnim nadlegovanjem. Podjetje Konecranes bo nemudoma in ustrezno ukrepalo, da prepreči in po potrebi kaznuje vedenje, ki predstavlja nadlegovanje. Delovno mesto pomeni katero koli mesto, kjer se opravljajo poslovne ali z delom povezane dejavnosti.
- Prav tako strogo prepovedujemo vsako vedenje, ki pomeni moralno ali fizično nadlegovanje ali kakršno koli drugo obliko zlorabe moči.



## **Viri:**

Izjava o politiki raznolikosti, enakosti in vključevanja



Vsak zaposleni v podjetju Konecranes je upravičen do enakih možnosti in enake obravnave na podlagi svojih dosežkov.

# Zdravje in varnost

**Podjetje Konecranes si prizadeva svojim zaposlenim ponuditi zanimivo, zdravo in varno delovno okolje ter podpirati njihovo telesno in duševno dobro počutje.**

Zdravje in varnost sta v podjetju Konecranes integrirana s stalnimi izboljšavami, skladnostjo, odličnostjo v svetovnem merilu in pobudami, ki jih izvaja uprava.

Razvijamo delovno okolje, ki je zdravo, varno in brez tveganj za naše zaposlene, podizvajalce in druge, ki delajo v različnih delih naše organizacije. Prav tako si prizadevamo ohraniti kulturo, v kateri vsi prevzemajo odgovornost za zdravje in varnost ter se ravnavajo po načelu "Če vidiš, si odgovoren za to".

Konecranes prav tako uporablja postopke razvoja in proizvodnje izdelkov ter metode zagotavljanja kakovosti, katerih cilj je zmanjšati tveganja za zdravje in varnost, povezana z uporabo njegovih izdelkov in storitev



**Viri:**

[Izjava o politiki zdravja in varnosti](#)

## Vedenje, ki rešuje življenje



### Pred začetkom dela

Pred začetkom dela si vzemite trenutek, se ustavite in razmislite. Opravite pregled tveganj ter poskrbite, da so vzpostavljene vse zaščite in kontrole, ki zagotavljajo, da lahko vsi varno opravljajo svoje delo.



### Vožnja

Prepričajte se, da je vozilo v dobrem stanju. Upoštevajte vse cestnoprometne predpise, vozite skladno z načeli defenzivne in ekonomične vožnje.



### Dvigovanje in privezovanje

Imejte in upoštevajte načrt uporabe dvigala in/ali posebna navodila za delo. Dvigovanje in privezovanje izvajajte s certificirano opremo, za uporabo katere ste usposobljeni. Nikoli ne hodite pod visečim bremenom.



### Zaprti prostori

Nikoli ne vstopajte v zaprte prostore, če nimate posebnega delovnega dovoljenja, če niste usposobljeni in pooblaščen za to, če nimate izdelanega potrjenega načrta reševanja pred izvajanjem nalog in če niso bili opravljeni zahtevani preskusi kakovosti zraka.



### Delo na višini

Uporabljajte za ta namen predvidene dvižne ploščadi, pred uporabo pa opremo pregledajte. Uporabljajte zaščito pred padcem, izolirajte in označite delovno območje ter preprečite gibanje sosednjih žerjavov.



### Strojna oprema

Roke in okončine držite stran od rotirajočih strojev in premikajočih se delov. Ne uporabljajte opreme z manjkajočimi ali nepravilno delujočimi ali nepravilno delujočimi blokadami ali varovali. Nikoli ne razveljavljajte varnostnih naprav, uporabljajte ustrezna orodja.



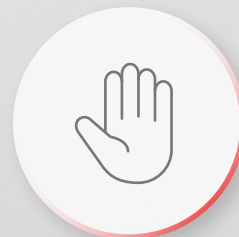
### Delo pod napetostjo

Pred izvajanjem del zaklenite, označite in preizkusite (LOTOTO) vso opremo. Izključite napajanje, preverite, zaklenite in označite na viru energije ter preizkusite na delovnem mestu.



### Premična oprema

S premično opremo ne upravljajte, če niste ustrezno usposobljeni in certificirani za delo s konkretno enoto. Ostanite na varni razdalji od premične opreme, ki deluje.



### Ročno upravljanje

Roke in okončine držite stran od rotirajočih strojev in premikajočih se delov. Ne uporabljajte opreme z manjkajočimi ali nepravilno delujočimi blokadami ali varovali. Nikoli ne razveljavljajte varnostnih naprav, uporabljajte ustrezna orodja.



### Zdravje in dobro počutje

Poskrbite zase - vaše zdravje in dobro počutje sta ključnega pomena. Pravočasno poiščite pomoč, če vas skrbi zdravje in dobro počutje. Nikoli ne hodite mimo nekoga ali nečesa, če ste zaskrbljeni. V podjetju Konecranes ne toleriramo ustrahovanja ali nadlegovanja v katerikoli obliki.

# Varstvo podatkov in zasebnost

Podjetje Konecranes spoštuje zasebnost in integriteto svojih zainteresiranih strani in zaposlenih ter pripisuje velik pomen varstvu podatkov, pri obdelavi osebnih podatkov pa si prizadeva za uporabo visokih standardov.

Zbiramo in hranimo le tiste osebne podatke, ki so potrebni za učinkovito delovanje in poslovne dejavnosti.

Vse osebne podatke, ki jih zbiramo in obdelujemo, je treba obdelati pošteno, zakonito in skrbno ter na način, ki varuje zaupnost in pravico do zasebnosti našega osebja in drugih posameznikov. Vsi zbrani in obdelani osebni podatki morajo biti relevantni in biti omejeni zgolj na to, kar je potrebno v zvezi s poslovnimi nameni, za katere se podatki obdelujejo. Osebni podatki se ne smejo hraniti dlje, kot je potrebno za namen njihove obdelave.

Varstvo podatkov v podjetju Konecranes temelji na Splošni uredbi EU o varstvu podatkov (GDPR) in lokalni zakonodaji ter je v skladu z njo.



**Viri:**

[Intranet za varstvo podatkov](#)



## VAŠA VLOGA

**Če ste odgovorni za zbiranje, obdelavo ali hranjenje osebnih podatkov ali imate dostop do teh podatkov:**

- Zbirajte in obdelujte le tiste osebne podatke, ki jih potrebujemo za naše upravičene in točno določene poslovne namene.
- Zbrane osebne podatke uporabljajte samo za namene in v obsegu, ki ga zahteva zadevna naloga.
- Ne razkrivajte ali delite osebnih podatkov v nasprotju z veljavnimi zakoni ali navodili.
- Zagotovite, da je dostop do osebnih podatkov omejen na osebje, ki ima ustrezna pooblastila in jasno poslovno potrebo po teh informacijah.

# Okoljska odgovornost

## Podjetje Konecranes si prizadeva omogočiti razogljičenje in vzpostavitev krožnega gospodarstva.

Podnebne ambicije podjetja Konecranes so usklajene s Pariškim sporazumom o omejitvi globalnega segrevanja na 1,5 °C. Okoljsko odgovornost moramo vključiti v vse naše dejavnosti.



### Viri:

[Izjava o okoljska politiki](#)  
[Okolju prijazno vedenje](#)

[Izjava o odgovornem ravnanju z minerali](#)

[Seznam omejenih snovi](#)



- Osredotočeni smo na zagotavljanje učinkovitih rešitev za naše stranke, z nizkimi emisijami ogljika.
- Pri razvoju izdelkov upoštevamo možnost vzdrževanja in popravilja, pa tudi energetska učinkovitost in okolju prijazno izbiro materialov.
- Krožnost krepimo z maksimiranjem vrednosti rešitev v življenjskem ciklu in odpravljanjem odpadkov v celotni vrednostni verigi.
- Pri odločitvah o nakupu upoštevamo vpliv na okolje ter si prizadevamo sodelovati z dobavitelji in podizvajalci, ki delijo naše prizadevanja na področju klimatskih sprememb.
- Prizadevamo si za odgovorno pridobivanje mineralov in zmanjšanje uporabe nevarnih snovi.
- V svojih dejavnostih sistematično izvajamo prakse okoljskega upravljanja s poudarkom na učinkoviti rabi energije in virov ter ravnanju s kemikalijami in odpadki, isto pa pričakujemo tudi od svojih dobaviteljev in podizvajalcev..



## VAŠA VLOGA

- Spoznajte svojo vlogo pri podpiranju okoljske odgovornosti - ukrepajte tako, da zmanjšate negativne in povečate pozitivne učinke.
- Vključite upoštevanje okoljskih vidikov v področje svoje odgovornosti.
- Zmanjšajte količino odpadkov in vpliv na okolje, na primer tako, da upoštevate učinkovitost virov in dvakrat premislite, preden se odločite za letalski prevoz.
- Upravljajte in ublažite okoljska tveganja ter se zavzemajte za to, kar vidite.
- Morebitna odstopanja sporočite svojemu vodji.

# Zaupanja vreden partner

PREPREČEVANJE KORUPCIJE IN PODKUPOVANJA  
NAVZKRIŽJE INTERESOV  
POŠTENA KONKURENCA  
MEDNARODNA TRGOVINA  
NAŠI STRANKE  
NAŠA DOBAVNA VERIGA



# Preprečevanje korupcije in podkupovanja

**Podjetje Konecranes je zavezano k boju proti vsem oblikam korupcije, vključno z izsiljevanjem, poneverbo in podkupovanjem.**

Strogo je prepovedano sodelovati v kakršnih koli korupcijskih poslovnih praksah, prav tako nikoli ne smete neposredno ali prek tretje osebe zahtevati, sprejemati, dajati ali ponujati podkupnin, povračil ali drugih neprimernih plačil. Neprimerna plačila se nanašajo na kar koli vrednega, kar je bilo dano z namenom pridobitve ali ohranitve neprimerne poslovne koristi ali osebne koristi.

Podkupovanje je prepovedano ne glede na vrednost koristi, njene rezultate, dojetanje lokalnih običajev, strpnost lokalnih organov do takšnih plačil ali domnevno nujnost plačila za poslovanje. Olajševalna plačila so prav tako prepovedana, razen če bi neizplačilo zahtevanega plačila pomenilo neposredno nevarnost za življenje, zdravje ali svobodo nekoga, kot je podrobneje pojasnjeno v protikorupcijski politiki.

Družba Konecranes v nobenih okoliščinah ne sprejema udeležbe oziroma ne podpira nikakršnega pranja denarja.



## Viri:

[Protikorupcijska politika](#)

[Politika donacij, sponzorstva in marketinškega sodelovanja](#)

[Portal MySupport za darila in gostoljubnost](#)

## Sodelovanje s prodajnimi posredniki

Poslovne dejavnosti podjetja Konecranes vključujejo sodelovanje z več prodajnimi posredniki, kot so prodajni zastopniki, distributerji, svetovalci in imetniki licenc. Pomembno je zagotoviti integriteto vseh tovrstnih partnerjev. Zato moramo pred začetkom sodelovanja s tovrstnimi partnerji vedno opraviti ustrezne skrbne preglede in preverjanje preteklosti ter pridobiti potrebna interna soglasja. Prav tako moramo aktivno spremljati vedenje partnerja.

Od naših prodajnih posrednikov pričakujemo, da poslujejo v skladu z enakimi etičnimi standardi, kot jih upoštevamo v podjetju Konecranes. Vsem prodajnim posrednikom je strogo prepovedano, da bi sodelovali pri kakršnih koli koruptivnih dejanjih v našem imenu ali kako drugače.



## VAŠA VLOGA

### Sodelovanje z javnimi uslužbenci

- Pri sodelovanju in delu z javnimi uslužbenci bodite še posebej previdni, saj za javne uslužbence, vključno s podjetji v državni lasti, veljajo strožja pravila in predpisi, na primer glede daril in gostoljubnosti ter razpisnih postopkov.

### Darila in gostoljubnost

- Zagotovite, da je vsako ponujanje ali sprejemanje daril, gostoljubja ali druge poslovne vljudnosti razumno, transparentno in usklajeno z veljavnimi zakoni.
- Upoštevajte postopek poročanja in predhodne odobritve podjetja Konecranes, kadar sprejemate ali ponujate darila in izkazujete gostoljubnost.
- Vedno upoštevajte, kako na darilo ali gostoljubje gledajo drugi.

### Donacije in sponzorstva

- Pri dajanju donacije ali sponzorstva postopajte transparentno in v skladu z določenimi pravili in postopki podjetja Konecranes.
- Nikoli ne prispevajte političnim strankam ali drugim političnim organizacijam.



# Navzkrižje interesov

**Od svojih zaposlenih vedno pričakujemo, da bodo delovali v najboljšem interesu podjetja Konecranes in njegove zainteresirane strani.**

Naši zaposleni se morajo izogibati navzkrižjem interesov, svojega položaja ali sredstev podjetja Konecranes ne smejo nikoli uporabiti za osebno korist. Naši zaposleni si morajo prizadevati, da ne bi prišlo niti do navideznega konflikta. Do navzkrižja interesov pride, kadar vaši osebni interesi ovirajo vaše delo v podjetju Konecranes ali vašo sposobnost sprejemanja objektivnih odločitev v imenu podjetja Konecranes.



## Konkretni primeri, v katerih bi lahko prišlo do dejanskega ali potencialnega navzkrižja in ki so morda prepovedani:

- **Darila in gostoljubnost**  
Zagotavljanje ali sprejemanje daril ali gostoljubja, ki vplivajo ali za katere se lahko domneva, da vplivajo na prejemnikovo presojo v korist darovalca, saj ustvarjajo obveznost za prejemnika in pričakovanje za darovalca.
- **Položaj povezanih oseb**  
Nakup storitev pri dobavitelju ali podizvajalcu, ki je v lasti družinskega člana ali dela v isti organizacijski enoti kot družinski član.
- **Aktivnosti v prostem času**  
Donacija ali sponzoriranje športnega kluba, če je oseba, ki sprejema odločitve, član upravnega odbora ali če ima oseba, ki sprejema odločitve, neposredno ali posredno korist od te pobude.
- **Poslovne priložnosti**  
Ustanovitev podjetja, ki konkurira podjetju Konecranes.
- **Finančni interesi**  
Imeti finančne interese ali dejanski lastniški delež pri dobavitelju ali podizvajalcu podjetja Konecranes.



## VAŠA VLOGA

### Vprašajte se:

- Ali je to posega v delo, ki ga opravljam za podjetje Konecranes?
- Ali uporabljam sredstva podjetja, odnose ali svoj položaj za osebno korist?
- Bi se to lahko komu drugemu predstavljalo navzkrižje interesov?
- Ali konkurira interesom podjetja Konecranes?

### Če na katero koli od teh vprašanj odgovorite z "da":

- STOP! Za nasvete se obrnite na vodjo ali referenta za skladnost in etiko, saj boste morda morali navzkrižje razkriti prek portala MySupport Conflict-of-Interest Declaration (Izjava o navzkrižju interesov).



### Viri:

Navodila glede navzkrižja interesov  
Portal MySupport Conflict-of-Interest Declaration (Izjava o navzkrižju interesov)

# Poštena konkurenca

**Podjetje Konecranes podpira in si prizadeva za pošteno konkurenco ter je zavezano k spoštovanju vseh veljavnih zakonov o konkurenci.**

Izogibati se morate vsem dejavnostim, ki bi lahko ogrozile pošteno konkurenco ali povzročile pomisleke glede konkurenčnega prava, na primer s posredovanjem informacij o cenah, strankah ali dobaviteljnih ali drugih podobnih informacij, ki niso javne, konkurentom.



## Viri:

Politika konkurence podjetja Konecranes

Navodila glede konkurence za pogodbe s podizvajalci



## VAŠA VLOGA

- Spoznajte, spremljajte in ugotovite, kdo so vaši konkurenti. Vsako podjetje, ki bi se lahko odločilo, da nam bo v bližnji prihodnosti začelo konkurirati, je treba obravnavati kot konkurenta.
- Ne pogovarjajte se o občutljivih informacijah, ne sporočajte jih ali si jih izmenjujte z nobenim od konkurentov.
- S konkurenti se ne dogovarjajte in ne počnite ničesar, kar bi lahko veljalo za omejevanje konkurence.
- Zaradi našega modela dvojne distribucije poskrbite, da med kanali Beta in Alpha ne pride do izmenjave občutljivih informacij ter da partnerji kanala Beta in Alpha med seboj tekmujejo kot neodvisni konkurenti.
- Spremljajte in razumite svoj položaj na trgu - vprašajte se, ali bi lahko naš položaj veljal za prevladujočega? Če imate prevladujoč položaj, ga ne zlorablajte, na primer z nepoštenimi ali diskriminacijskimi cenami, drugimi popusti razen količinskih popustov, ki temeljijo na prihrankih stroškov, ali zavrnitvijo dobave.
- Ne zavračajte prodaje zaščitene rezervnih delov, ne zaračunavajte različnih cen ali ne odobravajte različnih popustov podobnim strankam.
- V sporazumih ne uporabljajte klavzul o prepovedi konkuriranja, prepovedi pridobivanja ponudb ali teritorialnih omejitev, ne da bi se prej posvetovali s pravno službo podjetja Konecranes.

# Mednarodna trgovina

**Podjetje Konecranes spoštuje vse nacionalne in mednarodne trgovinske sankcije in embarge ter vse predpise o nadzoru izvoza in uvoza ter carinske zakone, ki veljajo za njegovo poslovanje.**

Zato podjetje Konecranes preverja svoje poslovne partnerje na seznamih sankcij in pregleduje svoje transakcije na podlagi zahtev, ki izhajajo iz nadzora izvoza in carinskih predpisov.



## VAŠA VLOGA

- Ne sklepajte poslov s posamezniki ali subjekti, ki so na relevantnih seznamih sankcij ali prebivajo v regijah, na katere se nanaša embargo.
- V nobenem primeru ne izvajajte poslovnih dejavnosti, ki kršijo nadzor izvoza ali carinska pravila.



### Viri:

Navodila glede omejevanja trgovanja in izvoza  
Izolacija in politika izločitve  
Politika skladnosti s carinskimi predpisi

# Omejevanje trgovanja in nadzor izvoza

Sestavni del mednarodne trgovine je zagotavljanje skladnosti s trgovinskimi sankcijami in pravili o nadzoru izvoza. Pri tem morate upoštevati več vidikov. Poleg informacij o izdelkih in državi, v katero se prodajajo ali prevažajo, je lahko pomembna tudi končna raba in končni uporabnik izdelka.

## KONČNA RABA

Prepovedi / zahteve za dovoljenja za nekatere kritične končne rabe

### Vzorčni primer

- Zahteve za dovoljenja v primeru uporabe v vojaške namene v državi, v kateri je treba biti še posebej previden

## KONČNI UPORABNIK

Prepovedi / zahteve za dovoljenja za poslovanje s končnimi uporabniki, ki so uvrščeni na seznam sankcij

### Vzorčni primer

- Popolna prepoved pošiljanja naših izdelkov subjektom, navedenim na veljavnem seznamu sankcij



### Viri:

Navodila glede omejevanja trgovanja in izvoza  
Izolacija in politika izločitve

## IZDELEK

Prepovedi / zahteve za dovoljenja za blago z dvojno rabo / nadzorovane predmete s seznama

### Vzorčni primer

- Za nekatere frekvenčne pretvornike je treba pri izvozu pridobiti dovoljenje

## DRŽAVA

Prepovedi/zahteve za dovoljenja za poslovanje z določenimi državami/regijami

### Vzorčni primer

- Države/regije, s katerimi ne poslujemo (od leta 2023): Afganistan, Belorusija, Krim, Iran, Severna Koreja, Rusija, Sirija, nevladna območja v Ukrajini v regijah Doneck, Herson, Luhansk in Zaporožje



# Naši stranke

**Podjetje Konecranes želi biti zaupanja vreden partner, ki je znan po svoji integriteti.**

Naše poslovanje s strankami mora vedno odražati njihovo pravo naravo in temeljiti na konkurenčnih cenah ter vrhunskih izdelkih in storitvah. Sprejeli smo postopek Know Your Customer (Spoznaj svojo stranko, KYC), da bi se prepričali, da razumemo finančna tveganja, tveganja glede skladnosti in integritete, povezana z našimi strankami.



## VAŠA VLOGA

- Z našimi strankami ravnajte etično in pošteno ter zagotovite, da so naše poslovne transakcije vedno v skladu z vsemi veljavnimi zakoni.
- Zavrnite poslovanje ali pomoč vsem, ki se ukvarjajo z nezakonitimi dejavnostmi v zvezi z dobrinami podjetja Konecranes, ali vsem, ki niso uspešno opravili našega postopka KYC.



**Viri:**

Kreditna politika podjetja Konecranes



# Naša dobavna veriga

**Dobavitelji in podizvajalci so pomemben in sestavni del vrednostne verige izdelkov in storitev podjetja Konecranes.**

Pravne in etične zahteve ter načela, ki jih upoštevamo v zvezi z našimi dobavitelji in podizvajalci, so pojasnjeni v kodeksu ravnanja za dobavitelje podjetja Konecranes. Ta načela so zelo pomembna pri izbiri, sodelovanju in poslovanju z dobavitelji.



- Od naših dobaviteljev in podizvajalcev pričakujemo, da poslujejo v skladu z enako visokimi pravnimi in etičnimi načeli, človekovimi pravicami ter okoljskimi zahtevami, kot jih upoštevamo v podjetju Konecranes.
- Od naših dobaviteljev in podizvajalcev pričakujemo, da v svojih dobavnih verigah uveljavljajo enake zahteve.
- Preden izberemo dobavitelja ali podizvajalca, opravimo ustrezen skrbni pregled.
- Svoje dobavitelje in podizvajalce spremljamo in revidiramo ter ustrezno ukrepamo, če delovanje dobavitelja ali podizvajalca ni v skladu z načeli iz kodeksa ravnanja za dobavitelje podjetja Konecranes.



## VAŠA VLOGA

### **Če ste odgovorni za izbiro ali upravljanje dobaviteljev ali podizvajalcev:**

- Preden izberete dobavitelja ali podizvajalca, opravite ustrezno preverjanje preteklosti in se prepričajte, da izpolnjuje naše standarde ter je zavezan enakim pravnim in etičnim zahtevam in načelom kot podjetje Konecranes. Še posebej bodite pozorni na tveganja, povezana s človekovimi pravicami (glejte poglavje Človekove pravice), podkupovanjem in korupcijo (glejte poglavje Preprečevanje korupcije in podkupovanja), skladnostjo mednarodne trgovine (glejte poglavje Mednarodna trgovina) in okoljsko odgovornostjo (glejte poglavje Okoljska odgovornost).
- Zagotovite, da se vsi nakupi izdelkov in storitev izvajajo v skladu z našimi politikami in navodili za nabavo.
- Redno spremljajte dobavitelja ali podizvajalca in redno obnavljajte preverjanje preteklosti.
- Če opazite kakršno koli neskladnost z načeli iz kodeksa ravnanja dobaviteljev družbe Konecranes, nemudoma sprejmite učinkovite korektivne ukrepe.



#### **Viri:**

Kodeks ravnanja za dobavitelje

# Naše podjetje

UPORABA SREDSTEV PODJETJA  
KIBERNETSKA VARNOST  
ZAUPNOST IN INTELKTUALNA LASTNINA  
RAČUNOVODSTVO IN FINANČNO POROČANJE  
ZUNANJA KOMUNIKACIJA  
NOTRANJE INFORMACIJE  
SHRANJEVANJE EVIDENC



# Uporaba sredstev podjetja

**Zaposleni podjetja Konecranes morajo varovati sredstva podjetja in zagotavljati njihovo učinkovito uporabo izključno v zakonite poslovne namene.**

S sredstvi podjetja mislimo na premoženje, finančna sredstva, informacije ali intelektualno lastnino v lasti podjetja Konecranes, pa tudi na opremo, ki se uporablja individualno, kot so mobilni telefoni in računalniki. Kraja, malomarnost in odpadki neposredno vplivajo na dobičkonosnost podjetja Konecranes.

Sredstva podjetja Konecranes, vključno z opremo, materiali, viri in lastniškimi informacijami, je treba uporabljati samo za poslovne namene, razen če je to izrecno dovoljeno. Vsi sistemi IT in podatki znotraj njih, vključno z računalniško opremo, mobilnimi napravami, programsko opremo, nosilci podatkov in omrežnimi računi, so last podjetja Konecranes.

Kadar zaposleni uporabljajo sredstva podjetja Konecranes za pošiljanje e-pošte, glasovne pošte, takojšnjih sporočil ali za dostop do internetnih storitev, nastopajo kot predstavniki podjetja Konecranes. Vsaka neustrezna uporaba teh virov je prepovedana, saj lahko škodi ugledu podjetja Konecranes ter izpostavi vire in podjetje Konecranes pravni odgovornosti.

Dovoljena je naključna in občasna osebna uporaba e-pošte. Kljub temu zasebnih sporočil ni dovoljeno pošiljati z nezakonitimi, nepooblaščenimi ali neetičnimi nameni, prav tako zasebna sporočila ne smejo vsebovati nezakonite vsebine ali kršiti pravic tretjih oseb. Zasebna sporočila in datoteke je treba shraniti v ločeno mapo, ki je po naslovu prepoznavna kot mapa zasebnih sporočil. To velja za prejeta in poslana sporočila.



## Viri:

Politika kibernetске varnosti

Standard sprejemljive uporabe sredstev



## VAŠA VLOGA

- Sprejmite ukrepe za preprečevanje nastanka škode, kraje ali zlorabe lastnine podjetja Konecranes.
- Za službene namene uporabljajte samo programsko opremo in storitve, ki jih je odobrilo podjetje Konecranes.
- Sredstva in premoženje podjetja Konecranes varujte tako kot svoja lastna, in sicer z varovanjem pred zlorabo, izgubo, goljufijo ali krajo.
- Če je vaš računalnik, mobilna naprava ali zunanji pomnilniški medij izgubljen ali ukraden, o tem nemudoma obvestite IT službo za pomoč uporabnikom podjetja Konecranes.
- Ne uporabljajte e-poštnega naslova, ki ga je izdalo podjetje Konecranes, za registracijo storitev, ki niso povezane z delom.
- Ne uporabljajte zasebnih e-poštnih računov (npr. gmail ali yahoo) za poslovne namene v podjetju Konecranes.
- Če vam preneha delovno razmerje v podjetju Konecranes, vrnite vse predmete, ki pripadajo podjetju Konecranes in so v vaši lasti. Z vodjo se dogovorite o načinu prenosa ustreznih podatkov o podjetju iz vašega Konecranes OneDrive, računalnika ali pomnilniškega medija.
- Seznanite se s politikami in smernicami za informacijsko varnost podjetja Konecranes ter jih upoštevajte.



# Kibernetska varnost

**Konecranes izpolnjuje nadzorne in pogodbene zahteve glede kibernetske varnosti, ščiti podjetje pred kibernetskimi grožnjami in skrbi za kibernetsko varnost v skladu z najboljšimi praksami v panogi.**

Kibernetska varnost je ključnega pomena za zagotavljanje varnih in zanesljivih rešitev za ravnanje z materialom ter zagotavljanje naše zmožnosti proizvodnje izdelkov in storitev ne glede na kibernetske incidente, ki bi lahko vplivali na naše redno poslovanje.

V podjetju Konecranes vsak dan sprejemamo odločitve o kibernetski varnosti. Te varnostne odločitve z manjšim in večjim tveganjem vplivajo na kakovost ponudbe za stranke, zaščito poslovne skrivnosti podjetja Konecranes, ugled in neprekinjeno poslovanje.



## Viri:

[Politika kibernetske varnosti](#)[Intranet kibernetske varnosti](#)



## VAŠA VLOGA

- O vseh morebitnih incidentih ali težavah v zvezi s kibernetsko varnostjo nemudoma obvestite IT službo za pomoč uporabnikom podjetja Konecranes.
- Delajte v skladu s postopki podjetja Konecranes. Varnostni nadzor je del naših skupno sprejetih postopkov dela.
- Prepovedano je izogibati se ali omejevati učinkovitost varnostnih kontrol v podjetju Konecranes.
- Udeležite se usposabljanj o kibernetski varnosti, ki so ustrezna za vašo delovno mesto in odgovornosti.
- Programsko opremo redno posodablajte. Uporabniške aplikacije lahko prenesete samo iz centra programske opreme podjetja Konecranes ali prek IT službe za pomoč uporabnikom podjetja Konecranes.
- Prepovedano je drugim osebam, namerno ali zaradi malomarnosti, omogočiti nepooblaščen dostop do prostorov podjetja Konecranes, informacijskih sistemov, računalnikov ali mobilnih naprav.
- Prijavite vse morebitne nepooblaščen osebe v prostorih podjetja Konecranes, skladno z lokalno prakso. Če na delovnem mestu uporabljate identifikacijske priponke Konecranes, jih imejte na vidnem mestu.
- Naročanje katerega koli IT sistema ali storitve (vključno s storitvami v oblaku) je treba izvesti v skladu s postopki javnega naročanja v podjetju Konecranes (glejte poglavje Naša dobavna veriga).
- Seznanite se s politikami, standardi in smernicami glede informacijske varnosti podjetja Konecranes, ter jih upoštevajte.

# Zaupnost in intelektualna lastnina

**Zaupne informacije o podjetju Konecranes in njegovih partnerjih, strankah, dobaviteljih, podizvajalcih in zaposlenih morajo biti zaupne in zaščitene pred nepooblaščenim dostopom.**

Naše poslovne skrivnosti so ključnega pomena za naš prihodnji uspeh, zato je treba posebno pozornost nameniti varovanju njihove zaupnosti. Poslovne skrivnosti vključujejo na primer poslovno občutljive informacije v zvezi s strankami in dobavitelji ter informacije v zvezi z raziskavami in razvojem, združitvami in prevzemi ter notranjimi projekti.

Naši poslovni partnerji lahko z nami delijo zaupne informacije. Pomembno je, da se držimo zavez o zaupnosti, ki smo jih sprejeli v razmerju do svojih poslovnih partnerjev.

Zagotavljamo, da imamo potrebne pravice intelektualne lastnine, ki jih potrebujemo za opravljanje svoje dejavnosti. Ščitimo svoje pravice intelektualne lastnine in po potrebi sprožimo ukrepe za zaščito svojih pravic.



## **Viri:**

[Standard klasifikacije informacij](#)

[Patentna politika](#)

[Politika blagovnih znamk](#)

[Pravilnik o domenah](#)

[Standard NDA](#)



## **VAŠA VLOGA**

- Pri uporabi ali razkrivanju zaupnih informacij upoštevajte politike in navodila podjetja Konecranes.
- Zagotovite, da so v zadevne pogodbe z našimi poslovnimi partnerji vključene ustrezne zaveze o zaupnosti.
- Razvrstite podatke podjetja Konecranes na javne, interne, zaupne in tajne ter upoštevajte s tem povezane smernice za izmenjavo informacij in dostop do njih.
- Ne uporabljajte zaupnih informacij, s katerimi se seznanite pri svojem delu, v osebno korist in jih ne razkrivajte nepooblaščenim osebam.
- Brez dovoljenja ne uporabljajte intelektualne lastnine drugih.
- Brez dovoljenja ne oddajte pravic do naše intelektualne lastnine.
- Sprejmite potrebne ukrepe za upoštevanje zahtev glede zaupnosti, ki so dogovorjene z našimi poslovnimi partnerji.



# Računovodstvo in finančno poročanje

## **Družba Konecranes mora beležiti vse svoje finančne dejavnosti v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in računovodskimi praksami.**

Konecranes ima enotna, splošno sprejeta računovodska načela in določila, ki jih pri finančnem računovodstvu in poročanju upoštevajo vse enote. Konsolidirani računovodski izkazi skupine so pripravljene v skladu z mednarodnimi finančnimi standardi poročanja (IFRS), medtem ko so lokalni računovodski izkazi pripravljene v skladu z lokalnimi računovodskimi načeli.

Vse javne finančne informacije družbe Konecranes morajo v celoti, natančno in zanesljivo predstavljati finančno situacijo družbe Konecranes za ustrezn datum ali obdobje, pripravljene pa morajo biti v ustreznem časovnem okvirju.



### **Viri:**

Priročnik za kontrolorja

Podjetje Konecranes za zainteresirane strani zagotavlja informacije o svojem finančnem stanju in poslovanju hkrati in z enako vsebino, pregledno in odprto, brez dajanja prednosti ali naklonjenosti kateri koli skupini ali posamezniku ter v skladu z zakonom, borznimi predpisi in sprejeto prakso na trgu vrednostnih papirjev.

Družba Konecranes pred objavo svojih finančnih poročil in polletnih poročil upošteva tiho obdobje, ki se začne ob koncu obravnavanega četrtertletja. V tem času predstavniki podjetja Konecranes ne komentirajo finančnega položaja podjetja Konecranes.



## **VAŠA VLOGA**

- Zagotovite, da so vse transakcije ustrezno odobrene ter natančno in popolno evidentirane. Ustvarjanje lažnih ali zavajajočih vnosov, zapisov ali dokumentacije je strogo prepovedano.
- Nikoli ne ustvarite lažnega ali zavajajočega poročila, v imenu podjetja Konecranes ne opravite plačila in ne odprite računa, če se zavedate, da bo kateri koli del plačila ali računa uporabljen za namen, ki ni opisan v spremnih dokumentih.
- Če opazite kakršno koli ponarejanje računovodskih evidenc ali z njimi povezane podporne dokumentacije za podjetje Konecranes, to takoj prijavite. Prikrivanje informacij upravi ali notranjim oziroma zunanjim revizorjem lahko povzroči resno škodo družbi Konecranes.
- Ne uporabljajte zaupnih informacij, s katerimi se seznanite pri svojem delu, za osebno korist in jih ne razkrivajte nepoblaščenim osebam.

# Zunanja komunikacija

**Zunanje komunikacije podjetja Konecranes zagotavljajo, da so vse pomembne zainteresirane strani redno in pravočasno obveščene o podjetju Konecranes prek različnih kanalov in medijev, kar podpira naše širše cilje in strategijo ter varuje našo blagovno znamko in ugled.**

S predstavniki medijev, analitiki vrednostnih papirjev, drugimi člani finančne skupnosti, delničarji ali drugimi skupinami ali organizacijami lahko o poslovanju podjetja Konecranes govorijo le uradni predstavniki podjetja Konecranes ali zaposleni, ki jih za to posebej pooblasti generalni direktor ali finančni direktor.

Informacije, posredovane medijem in/ali javno razširjene, morajo biti informativne in verodostojne. Vse javne informacije, ki jih ustvari in posreduje Konecranes, morajo biti v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi ter splošnimi smernicami in politikami za blagovno znamko in komunikacijo podjetja Konecranes. To velja tudi za vse marketinške vsebine in gradiva ter družbena omrežja.

Zaposleni v podjetju Konecranes so na družbenih omrežjih najučinkovitejši ambasadorji podjetja in blagovne znamke, vaše sodelovanje pa podjetju pomaga pri gradnji in upravljanju ugleda na spletu ter močni digitalni prisotnosti.



## Viri:

[Smernice za zunanjo komunikacijo](#)  
[Smernice glede družbenih omrežij](#)



## VAŠA VLOGA

- Vsako zahtevo finančne skupnosti ali delničarjev po finančnih informacijah podjetja Konecranes naslovite na podpredsednika za odnose z vlagatelji.
- Vse zahteve po finančnih informacijah ali drugih informacijah o podjetju Konecranes s strani medijev ali splošne javnosti naslovite na podpredsednika za blagovno znamko in komunikacije ali vodjo zunanjega komuniciranja.
- Ne pozabite, da morate pri predstavljanju podjetja Konecranes na družbenih omrežjih ravnati v skladu z našim kodeksom ravnanja, tudi če uporabljate zasebni račun.

# Notranje informacije

**Družba Konecranes spoštuje in upošteva relevantne zakone o vrednostnih papirjih tako, da zagotavlja, da so notranje informacije varne in zaščitene.**

Notranje informacije so vse informacije točno določenega izvora, ki niso javne, in se neposredno ali posredno nanašajo na podjetje Konecranes ali drugega izdajatelja finančnih instrumentov za javno trgovanje ali finančnih instrumentov (tudi delnic), ki jih izda podjetje Konecranes ali drug izdajatelj, in bi lahko, če bi postale javne, lahko bistveno vplivale na ceno teh finančnih instrumentov ali na ceno povezanih izvedenih finančnih instrumentov. Vpliv notranjih informacij na ceno vrednostnega papirja ali drugega finančnega instrumenta je lahko pozitiven ali negativen.

Med opravljanjem svojega dela lahko naši zaposleni pridobijo notranje informacije ali druge nejavne zaupne informacije o podjetju Konecranes, naših dobaviteljih, podizvajalcih, strankah ali drugih nasprotnih strankah.



**Viri:**

[Konecranes Plc predpisi o notranjem trgovanju](#)



## VAŠA VLOGA

- Če imate notranje informacije ali pomembne nejavne informacije o podjetju Konecranes ali v zvezi z njim, vam je prepovedano kupovati ali prodajati finančne instrumente podjetja Konecranes (npr. delnice), druge vrednostne papirje ali povezane izvedene finančne instrumente.
- Če pridobite notranje informacije ali druge nejavne informacije o drugem podjetju, veljajo enake prepovedi trgovanja.
- Prepovedano vam je "dajanje napotkov" ali posredovanje notranjih informacij nekomu, ki bi lahko kupil ali prodal vrednostne papirje, ali priporočanje nakupa ali prodaje vrednostnih papirjev na podlagi takšnih informacij.
- Prav tako ne smete razkriti notranjih informacij, razen če je razkritje dovoljeno v skladu z veljavnimi zakoni.

## Shranjevanje evidenc

Vse evidence je treba hraniti najmanj ali največ toliko časa, kolikor zahtevajo veljavni zakoni in predpisi. Evidence, ki so ključnega pomena za poslovanje podjetja Konecranes, med drugim tudi korporativne evidence, je treba identificirati in hraniti na varnem mestu v prostorih podjetja Konecranes ali v odobrenih sistemih/podatkovnih zbirkah podjetja Konecranes.



### VAŠA VLOGA

- Če vas pravna služba podjetja Konecranes obvesti o sodnem pozivu ali trenutnem ali pretečem sodnem postopku ali vladni preiskavi in vam naroči, da prekinete uničevanje zapisov, ki so pomembni za tak sodni poziv, sodni postopek ali preiskavo, morate obdržati in hraniti VSE zapise, ki so lahko pomembni za sodni poziv, sodni postopek ali preiskavo, dokler vas pravna služba ne obvesti, da takšni zapisi niso več potrebni.



# Iskanje nasveta in poročanje o pomislekih

POMEMBNO JE SPREGOVORITI  
KAKO SPREGOVORITI?



# Pomembno je spregovoriti

**Če imate vprašanja ali pomisleke, se obrnite na nas.**

Na voljo imamo več kanalov za izražanje skrbi in postavljanje vprašanj. Spodbujamo vas k sprejemanju pravih odločitev in opozarjanju na nepravilnosti.

Skupina za skladnost s predpisi in etiko v podjetju Konecranes je odgovorna za notranje preiskave v zvezi s kršitvami skladnosti in mora biti obveščena o domnevnih kršitvah. Vse preiskave je treba izvajati zaupno v skladu z načeli in politikami skupine za preiskave.

O ugotovitvah preiskav se redno poroča odboru za skladnost s predpisi in etiko podjetja Konecranes ter revizijskemu odboru upravnega odbora podjetja Konecranes.

Zaposleni, ki kršijo zakonodajo, ta kodeks ravnanja ali druge politike podjetja, so podvrženi disciplinskim ukrepom, ki lahko vključujejo prekinitev delovnega razmerja v skladu z veljavnimi zakoni.



## Viri:

[Navodila za žvižgače](#)

[Portal Speak Up na intranetu](#)

[Kanal Whistleblowing](#)



## VAŠA VLOGA

- Če imate vprašanja ali pomisleke, se obrnite na svojega neposrednega vodjo ali drugega člana lokalnega vodstva.
- Obrnete se lahko tudi na predstavnika naše kadrovske ali pravne službe ali na katerega koli od naših uradnikov za skladnost in etiko, in sicer neposredno (e-pošta [compliance@konecranes.com](mailto:compliance@konecranes.com)) ali prek kanala Whistleblowing (žvižgači) za zaupno obveščanje o nepravilnostih v podjetju Konecranes.

“ Imamo jasno politiko, ki prepoveduje povračilne ukrepe: Podjetje Konecranes ne bo dopuščala povračilnih ukrepov zoper osebe, ki v dobri veri poročajo o težavah.





# Kako spregovoriti?

## POGOVORITE SE S SVOJIM NADREJENIM

Pogosto je to najhitrejši  
in najučinkovitejši  
način reševanja zadeve

## POSVETUJTE SE S KADROVSKO SLUŽBO, PRAVNIM ODDELKOM ALI LOKALNIM VODSTVOM

Lokalna ekipa vam  
je na voljo za pomoč

## EKIPA ZA SKLADNOST IN ETIKO

Na referenta za skladnost in  
etiko se lahko obrnete neposredno  
ali prek kanala Whistleblowing  
(žvižgači) naše skupine

## KANAL WHISTLEBLOWING

- Zaupno
- Anonimno poročanje je možno, če to dovoljuje lokalni zakon
- Več informacij je na voljo v portalu Speak-Up v intranetu in na naslovu [compliance@konecranes.com](mailto:compliance@konecranes.com)

<https://report.whistleb.com/en/Konecranes>



### Viri:

[Navodila za žvižgače](#)

[Portal Speak Up na intranetu](#)

[Kanal Whistleblowing](#)

**KONECRANES®**  
[www.konecranes.com](http://www.konecranes.com)